

ABSTRAK

Muhammad Marse Alfiana (1194030084) “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai BAZNAS Kabupaten Sukabumi.”

Dalam era globalisasi yang kompetitif, peningkatan kualitas kerja dan produktivitas pegawai menjadi tantangan penting bagi organisasi di berbagai sektor. Dalam konteks ini, gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan organisasi memiliki peranan yang krusial. Gaya kepemimpinan yang efektif dapat menjadi faktor penentu dalam mencapai tujuan organisasi dan meningkatkan kinerja pegawai. Oleh karena itu, penelitian ini diarahkan untuk menganalisis dampak gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja pegawai, dengan fokus pada Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Kabupaten Sukabumi.

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menginvestigasi hubungan antara gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh pimpinan BAZNAS Kabupaten Sukabumi dengan produktivitas kerja para pegawai di dalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana pengaruh gaya kepemimpinan yang cerdas, memahami manusia, dan memiliki kemampuan manajemen yang baik terhadap pengembangan diri pegawai, semangat kerja, serta peningkatan mutu dan efisiensi kerja.

Penelitian ini menggunakan dasar teori yang menghubungkan gaya kepemimpinan dengan produktivitas kerja. Konsep kepemimpinan yang cerdas, mampu memahami manusia, dan memiliki keterampilan manajemen yang baik dianggap sebagai faktor utama yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai. Teori ini menunjukkan bahwa pemimpin yang memiliki kombinasi kemampuan intelektual, kepekaan terhadap kebutuhan individu, dan kemampuan mengelola tugas-tugas dengan efisien dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif.

Penelitian ini menggunakan metode survei. Data diperoleh menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Responden dalam penelitian ini adalah 27 pegawai dari BAZNAS Kabupaten Sukabumi. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan teknik analisis deskriptif dan, termasuk uji korelasi dan regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang cerdas, memahami manusia, dan memiliki kemampuan manajemen yang baik memiliki dampak positif yang signifikan terhadap pengembangan diri pegawai, semangat kerja, serta peningkatan mutu dan efisiensi kerja. Uji korelasi mengungkapkan hubungan yang signifikan antara kedua variabel, dengan koefisien korelasi positif sebesar 0,529. Koefisien determinasi sebesar 28% mengindikasikan bahwa variabel gaya kepemimpinan dapat menjelaskan 28% variasi dalam produktivitas kerja.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Produktivitas kerja, BAZNAS Kabupaten Sukabumi.