

## ABSTRAK

Velya Rahmawati Agustien 1192010156. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan Kepala Madrasah, Etos, Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik (Penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri Se-Kabupaten Sumedang)”

Pendidikan dianggap sebagai suatu investasi yang paling berharga dalam bentuk peningkatan kualitas sumber daya insani dalam membangun suatu bangsa karena pendidikan itu usaha sadar yang dilakukan untuk menyiapkan suatu generasi mendatang dan mampu mengangkat harkat dan martabat bangsa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Kepemimpinan kepala madrasah pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 2) Etos kerja pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 3) Iklim kerja pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 4) Kinerja tenaga pendidik pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 5) Kepemimpinan kepala madrasah terhadap kinerja tenaga pendidik pada Madrasah Aliyah Negeri se- Kabupaten Sumedang. 6) Etos kerja terhadap kinerja tenaga pendidik pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 7) Iklim kerja terhadap kinerja tenaga pendidik pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang. 8) Pengaruh kepemimpinan kepala madrasah, etos, dan iklim kerja terhadap kinerja tenaga pendidik pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Sumedang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah survey dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan angket/kuesioner. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrumen penelitian (validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas), analisis regresi linear berganda, uji hipotesis (uji parsial (uji T) dan uji simultan (Uji F)), uji koefisien, dan uji koefisien determinasi (nilai  $R^2$ ).

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Kepemimpinan kepala madrasah pada MAN Se-Kabupaten Sumedang memperoleh nilai rata-rata 4,24 yang termasuk pada kategori “Baik”. 2) Etos kerja pada MAN Se-Kabupaten Sumedang memperoleh nilai rata-rata 4,58 yang termasuk pada kategori “Baik”. 3) Iklim kerja pada MAN Se-Kabupaten Sumedang memperoleh nilai rata-rata 4,27 yang termasuk pada kategori “Baik”. 4) Kinerja tenaga pendidik pada MAN Se-Kabupaten Sumedang memperoleh nilai rata-rata 3,90 yang termasuk pada kategori “Baik”. 5) Tidak terdapat pengaruh variabel  $X_1$  terhadap  $Y$  yang bernilai negatif dengan didapatkan persamaannya adalah  $69.653 - 0.087 X_1$  dan nilai  $t$  hitung untuk koefisien kepemimpinan kepala madrasah adalah  $-1,035 > 2,012$  dengan nilai sig  $0,306 < 0,05$ . 6) Terdapat pengaruh variabel  $X_2$  terhadap  $Y$  yang bernilai positif dengan didapatkan persamaannya adalah  $69.653 + 0,543 X_2$  dan nilai  $t$  hitung untuk koefisien etos kerja adalah  $2,621 < 2,012$  dengan nilai sig  $0,042 > 0,05$ . 7) Terdapat pengaruh variabel  $X_3$  terhadap  $Y$  yang bernilai positif dengan didapatkan persamaannya adalah  $69.653 + 0.054 X_3$  dan nilai  $t$  hitung untuk koefisien iklim kerja adalah  $2,047 < 2,012$  dengan nilai sig  $0,053 > 0,05$ . 8) kepemimpinan kepala madrasah, etos kerja, iklim kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja tenaga pendidik nilai  $f$  hitung  $> f$  tabel yaitu  $10,890 > 4,052$  dengan nilai sig  $0,045 > 0,05$ . Kemudian koefisien 30,4% variabel kinerja tenaga pendidik dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan kepala madrasah, etos kerja, dan iklim kerja. Sedangkan 34,8% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar dari variabel kepemimpinan kepala madrasah, etos kerja, dan iklim kerja seperti budaya dan lingkungan.

Berdasarkan hasil peneitian tersebut dapat direkomendasikan kepada setiap lembaga agar meningkatkan kinerja guru serta kepala madrasah lebih baik dalam menjalankan tugasnya untuk menciptakan hasil kinerja yang baik bagi bawahannya.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Kepala Madrasah, Etos Kerja, Iklim Kerja, dan Kinerja Tenaga Pendidik