

ABSTRAK

Suci Hakim 1192010147 “PENGARUH *SERVANT LEADERSHIP* KEPALA MADRASAH DAN PERILAKU ORGANISASI TERHADAP KINERJA GURU” (Penelitian Pada Madrasah Aliyyah Negeri Se-Kabupaten Bandung)

Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi kinerja guru adalah kepemimpinan kepala madrasah. Kepala madrasah memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja guru sebagai sumber daya manusia untuk mencapai tujuan pendidikan serta memiliki peranan dalam perkembangan organisasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) *Servant Leadership* Kepala Madrasah di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 2) Perilaku Organisasi di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 3) Kinerja Guru di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 4) Pengaruh *Servant Leadership* Kepala Madrasah terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 5) Pengaruh perilaku organisasi terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung, 6) Pengaruh *Servant Leadership* Kepala Madrasah dan perilaku organisasi terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bandung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Teknik pengumpulan data yang dilakukan ialah menggunakan angket kuisioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik simple random sampling. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 100 guru, namun penelitian ini membatasi populasi pada guru dengan menggunakan rumus Slovin untuk menghitung sampel penelitian, diperoleh sampel penelitian berjumlah 50 guru. Data yang diperoleh selanjutnya dianalisis menggunakan beberapa metode analisis data seperti uji instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas), uji normalitas data, analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas), uji hipotesis (uji t, uji F dan uji R^2)

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) *Servant leadership* kepala madrasah pada MAN se-Kabupaten Bandung termasuk pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 3,80. 2) Perilaku organisasi pada MAN se-Kabupaten Bandung termasuk pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 4,17. 3) Kinerja guru pada MAN se-Kabupaten Bandung termasuk pada kategori baik dengan nilai rata-rata sebesar 4,19. 4) Terdapat pengaruh yang signifikan antara *servant leadership* kepala madrasah terhadap kinerja guru, dengan nilai signifikansi $0,048 < 0,05$ dan thitung $2,149 > ttabel 2,009$. 5) Terdapat pengaruh yang signifikan antara perilaku organisasi terhadap kinerja guru, dengan nilai signifikansi $0,034 < 0,05$ dan thitung $2,030 > ttabel 2,009$. 6) Terdapat pengaruh yang signifikan secara bersamaan antara *servant leadership* kepala madrasah dan perilaku organisasi terhadap kinerja guru pada MAN se-Kabupaten Bandung, dengan nilai signifikansi $0,033 < 0,05$ dan fhitung $13,665 > ftabel 4,050$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R^2 sebesar 38,7%. Sedangkan 61,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar dari variabel *servant leadership* dan perilaku organisasi seperti faktor budaya sekolah dan pelatihan. **Kata Kunci : *Servant Leadership*, Perilaku Organisasi dan Kinerja Guru**