

## ABSTRAK

**Eko Ta'ali (1199240049): “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi : Studi Pada Karyawan PT *ndoneptune Net Manufacturing Rancaekek* ”**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh mediasi variabel motivasi kerja dalam pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Studi pada Karyawan PT *ndoneptune Net Manufacturing Rancaekek* ”

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Pengambilan sampel berdasarkan pada teori Roscoe dengan teknik simple random sampling. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 110 dari total populasi 580 karyawan PT *ndoneptune Net Manufacturing Rancaekek* ” Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, wawancara dan kuesioner. Pengujian untuk analisis data penelitian yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis, uji causal step, uji sobel, dan uji koefisien determinasi. Pengujian dibantu menggunakan aplikasi SPSS Statistics versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; (1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel ( $8,337 > 1,98217$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel ( $3,165 > 1,98397$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . (3) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel ( $12,377 > 1,98217$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (4) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel ( $11,86 > 1,98217$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (5) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi kerja dengan nilai thitung  $>$  ttabel ( $5,141 > 1,98217$ ) dan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . (6) Motivasi kerja dapat memediasi secara sempurna pada pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja, disebabkan nilai koefisien X1 terhadap Y berkurang setelah dimasukkan variabel Z dari 0,555 menjadi 0,101 dan angka signifikansi pengaruh X1 terhadap Y mengalami perubahan dari 0,000 menjadi 0,225 dimana yang semulanya signifikan menjadi tidak signifikan. (7) Motivasi kerja dapat memediasi secara sempurna pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja, disebabkan nilai koefisien X2 terhadap Y berkurang setelah dimasukkan variabel Z dari 0,295 menjadi 0,061 dan angka signifikansi pengaruh X2 terhadap Y mengalami perubahan dari 0,000 menjadi 0,387 dimana yang semulanya signifikan menjadi tidak signifikan.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja