

ABSTRAK

Egi Fausan Saputra Parinduri (1188010054) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Kelurahan Tegalsari Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal.

Organisasi merupakan suatu kesatuan atau susunan yang terdiri atas orang-orang dalam suatu perkumpulan untuk mencapai tujuan bersama. Suatu organisasi membutuhkan kepemimpinan dalam organisasi yang merupakan proses dimana seorang pemimpin mempengaruhi dan memberikan contoh kepada bawahannya dalam upaya mencapai tujuan organisasi. Yang kemudian dapat memunculkan pola perilaku yang secara konsisten yang diperankan oleh pemimpin ketika memengaruhi bawahannya yang disebut gaya kepemimpinan. Dalam sebuah organisasi dibutuhkan gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin yang dapat memajukan organisasi tersebut. Gaya kepemimpinan juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai dalam organisasi. Kinerja pegawai adalah hasil kerja yang ditunjukkan seorang pegawai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui seberapa besar tanggapan responden tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dalam organisasi pemerintahan di Kelurahan Tegalsari Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal. Metode penelitian ini adalah kuantitatif dengan tipe deskriptif verifikatif. Teknik sampel yang digunakan adalah sampling jenuh dengan pengukuran instrumen menggunakan *skala likert*. Teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis regresi sederhana dengan menggunakan bantuan software SPSS 27.

Berdasarkan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif diperoleh tanggapan responden dari hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan mendapatkan hasil persentase sebesar 86,56% yang menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berada pada penilaian sangat baik dan tanggapan responden dari hasil penelitian mengenai kinerja pegawai mendapatkan hasil persentase sebesar 87,12% yang menunjukkan bahwa kinerja pegawai tergolong sangat baik. Pada hasil analisis regresi sederhana diketahui nilai t hitung $29,860 > t$ tabel $2,160$ dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai dan besarnya pengaruh faktor gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Kelurahan Tegalsari Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal yaitu sebesar 98,6%, serta sisanya 1,4% dipengaruhi faktor selain gaya kepemimpinan.

Kata Kunci: Organisasi, Kepemimpinan, Pengaruh, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Egi Fausan Saputra Parinduri (1188010054) The Influence of Leadership Style on Employee Performance in the Tegalsari Village, West Tegal District, Tegal City.

Organization is a unit or arrangement consisting of people in an association to achieve a common goal. An organization needs leadership in the organization which is a process in which a leader influences and sets an example to his subordinates in an effort to achieve organizational goals. Which can then bring up consistent patterns of behavior that are played by leaders when influencing their subordinates which are called leadership styles. In an organization, a leadership style is needed from a leader who can advance the organization. Leadership style also influences the performance of employees in the organization. Employee performance is the result of work shown by an employee in carrying out his duties and responsibilities.

This study aims to find out how much the respondent's response is about the influence of leadership style on employee performance in the Tegalsari Village, Tegal Barat District, Tegal City. This type of research is quantitative with descriptive verification type. The sample technique used is saturated sampling with instrument measurements using a likert scale. Data analysis techniques used descriptive statistical analysis and simple regression analysis using SPSS 27 software.

Based on the results of the study using descriptive analysis, the respondents' responses to the results of research on leadership style obtained a percentage of 86.56% which indicated that the leadership style was in very good judgment and respondents' responses to the results of research on employee performance obtained a percentage of 87.12%. which shows that the employee's performance is very good. From the results of simple regression analysis, it is known that the t value is $29.860 > t$ table 2.160. It can be concluded that leadership style influences employee performance and the magnitude of the influence of leadership style factors on employee performance in Tegalsari Village, Tegal Barat District, Tegal City, is 98.6%, and the remaining 1.4% influenced by factors other than leadership style.

Keywords: Organization, Leadership, Influence, Leadership Style, Employee Performance