

ABSTRAK

Fitria Rahmawati Suryana (1199240066): “PENGARUH PRESENSI *FINGERPRINT* DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN & KARYAWATI (PENELITIAN PADA KARYAWAN & KARYAWATI CV.OTOPOINT BANDUNG)”

Dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan, maka salah satu upaya yang dilakukan adalah pengendalian dan pengawasan kerja perlu dilaksanakan dengan tertib dan konsisten. Penerapan presensi sidik jari diduga menjadi salah satu cara untuk mengendalikan serta mengawasi kinerja karyawan. Motivasi pun menjadi variabel yang diduga menjadi pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui dan membuktikan pengaruh secara parsial maupun simultan dari presensi *fingerprint* dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan & karyawan pada CV.Otopoint Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan wawancara dan penyebaran kuesioner kepada karyawan CV.Otopoint Bandung. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan & karyawan CV.Otopoint Bandung yang menggunakan teknik probability sampling dengan teknik sampling jenuh, artinya seluruh populasi menjadi sampel yaitu sebanyak 32 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara presensi *fingerprint* (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan & karyawan (Y) di CV.Otopoint Bandung dengan signifikansi $0.000 < 0.050$ dan nilai thitung lebih besar dari ttabel, yaitu $5.781 > ttabel 2.045$. Motivasi (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan & karyawan (Y) di CV.Otopoint Bandung dengan nilai signifikansi $0.038 < 0.050$ dan nilai thitung lebih besar dari ttabel, yaitu $2.177 > ttabel 2.045$. Variabel presensi *fingerprint* (X1) dan variabel motivasi (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan & karyawan (Y) di CV.Otopoint Bandung dengan nilai fhitung lebih besar dari ftabel yaitu $48.385 > ftabel 3.33$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,050$. Nilai R-square menunjukkan nilai 76,9% sehingga kemampuan variabel presensi *fingerprint* (X1) dan Motivasi (X2) dapat menjelaskan pengaruh terhadap variabel kinerja karyawan & karyawan (Y) sebesar 76,9%.

Kata Kunci: Presensi *FingerPrint*, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.