

ABSTRAK

Fahrevi Firdaus: Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Kader Dakwah (Studi Deskriptif di Organisasi Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung)

Sumber daya manusia merupakan aset besar dalam pengembangan sebuah organisasi. Dengan kualitas yang mumpuni akan mampu mendorong kreativitas dan inovasi-inovasi baru berkelanjutan, sehingga organisasi akan terus berkembang untuk melakukan inovasinya dalam mencapai tujuan organisasi. Maka Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam harus bertransformasi menjadi sumber daya manusia yang mempunyai kinerja baik dan berkualitas serta loyalitas tinggi terhadap organisasi. Dalam mewujudkan hal tersebut perlu adanya konsep berkenaan dengan peningkatan kualitas kader dakwah. Bagaimana pola rekrutmen anggota, pelatihan dan pengembangan serta konsep evaluasi yang diterapkan oleh Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui implementasi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kualitas kader dakwah di organisasi Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung.

Adapun teori yang digunakan pada penelitian ini adalah teori Ambarini yang menjelaskan bahwa manajemen sumber daya manusia sebuah proses menemukan cara terbaik dalam merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan, mengembangkan, dan mengevaluasi kinerja sumber daya manusia dalam mencapai tujuan organisasi itu sendiri.

Hasil penelitian menunjukkan dalam meningkatkan kualitas kader dakwah memerlukan konsep manajemen sumber daya manusia yang diawali dengan penerapan pola rekrutmen lewat program MARUF (Masa Ta'aruf). Selanjutnya melalui pelatihan dan pengembangan pada program TAFIQ I (*Tazwidu fityanil Qur'an*) sebagai salah satu realisasi mewujudkan kader dakwah yang ideal dengan meningkatkan kapabilitas. Lalu tahap evaluasi bertajuk MUSDA (Musyawarah Daerah) yang memaparkan laporan pertanggungjawaban bersifat transparan serta rinci baik dalam segi data juga lampiran pendukung lainnya yang kemudian oleh utusan Pimpinan Cabang dari setiap Kecamatan untuk menilai secara objektif berupa kritik maupun saran kepada organisasi Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung.

Dengan demikian kualitas yang mumpuni akan mampu mendorong kreativitas dan inovasi-inovasi baru yang berkelanjutan, sehingga organisasi akan terus berkembang untuk melakukan inovasinya dalam mencapai tujuan organisasi. Maka Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam harus bertransformasi menjadi sumber daya manusia yang mempunyai kinerja baik dan berkualitas serta loyalitas tinggi terhadap organisasi.

Kata kunci: *Manajemen Sumber Daya Manusia, Organisasi, Kualitas Kader Dakwah*

ABSTRACT

Fahrevi Firdaus: *Implementation of Human Resource Management in Improving the Quality of Da'wah Cadres (Descriptive Study at the Regional Leadership Organization of the Islamic Association of Youth in Bandung Regency)*

Human resources are a big asset in the development of an organization. With that quality qualified will be able to encourage creativity and sustainable new innovations, so that the organization will continue to develop to innovate in achieving organizational goals. Then the Regional Leaders of the Islamic Union Youth must be transformed into human resources who have good performance and quality and high loyalty to the organization. In realizing this, it is necessary to have a concept regarding improving the quality of da'wah cadres. How is the pattern of member recruitment, training and development as well as the evaluation concept applied by the Regional Leaders of the Islamic Union Youth of Bandung Regency.

This study aims to determine the implementation of human resource management in improving the quality of da'wah cadres in the Islamic Union Youth Regional Leadership organization, Bandung Regency.

The theory used in this study is Ambarini's theory which explains that human resource management is a process of finding the best way to plan, organize, direct, develop, and evaluate the performance of human resources in achieving the goals of the organization itself.

The results of the study show that improving the quality of da'wah cadres requires the concept of human resource management which begins with the application of a recruitment pattern through the MARUF (Ta'aruf Period) program. Furthermore, through training and development in the TAFIQ I program (Tazwidu fityanil Qur'an) as one of the realizations of creating ideal da'wah cadres with increased capability. Then the evaluation stage is titled MUSDA (Regional Deliberation) which presents accountability reports that are transparent and detailed both in terms of data as well as other supporting attachments which are then delegated by Branch Managers from each District to objectively assess the form of criticism and suggestions to the Regency Islamic Youth Association Regional Leadership organization. Bandung.

Thus qualified quality will be able to encourage creativity and sustainable new innovations, so that the organization will continue to develop to innovate in achieving organizational goals. Then the Regional Leaders of the Islamic Union Youth must be transformed into human resources who have good performance and quality and high loyalty to the organization.

Keywords: *Human Resource Management, Organization, The Quality of Da'wah Cadres*