

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>xii</b>
<b>MOTTO HIDUP .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Fokus Penelitian.....	7
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	8
1) Teoritis .....	8
2) Praktis .....	8
E. Penelitian Terdahulu .....	9
F. Landasan Pemikiran.....	11
G. Langkah-langkah Penelitian.....	18
H. Jenis dan Sumber Data.....	19
1) Data Primer .....	19
2) Data Sekunder .....	20
I. Teknik Pengumpulan Data.....	20
1) Observasi.....	20
2) Wawancara.....	20
3) Studi Dokumentasi .....	21
4) Studi Literatur .....	22

J. Teknik Analisis Data.....	22
<b>BAB II .....</b>	<b>23</b>
<b>KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>23</b>
A. Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia .....	23
1) Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	23
2) Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	27
3) Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia .....	28
4) Fungsi Pokok Manajemen Sumber Daya Manusia .....	36
B. Pola Rekrutmen Sumber Daya Manusia .....	41
1) Pengertian Rekrutmen.....	41
2) Tujuan Rekrutmen .....	44
3) Prinsip-prinsip Rekrutmen .....	46
4) Proses Rekrutmen .....	47
C. Pelatihan dan Pengembangan.....	48
1) Pengertian Pelatihan dan Pengembangan.....	49
2) Tujuan Pelatihan dan Pengembangan .....	50
3) Komponen-komponen Pelatihan dan Pengembangan.....	53
4) Metode Pelatihan dan Pengembangan .....	54
D. Evaluasi Kinerja.....	57
1) Pengertian Evaluasi Kinerja.....	57
2) Proses Evaluasi Kinerja .....	58
3) Metode Evaluasi Kinerja.....	60
4) Manfaat Evaluasi Kinerja.....	61
E. Kualitas Kader Dakwah .....	62
1) Kesiapan Mental .....	62
2) Pemahaman Ilmu .....	64
3) Cara dan Adab Berdakwah .....	65
<b>BAB III.....</b>	<b>69</b>
<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>69</b>
A. Gambaran Umum Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung 69	
1) Kondisi Singkat Kabupaten Bandung .....	69
2) Profil Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung.....	70

3) Program Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung .....	74
4) Struktur Organisasi Pimpinan Daerah Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung .....	80
5) Kondisi Objektif Pemuda Persatuan Islam Kabupaten Bandung .....	83
B. Hasil Penelitian .....	98
1) Pola Rekrutmen dalam Program Masa Ta'aruf (MARUF) .....	98
2) Pola Pelatihan dan Pengembangan dalam Program <i>Tazwidu Fityanil Qur'an</i> (TAFIQ I) .....	103
3) Pola Evaluasi Kinerja .....	104
C. Pembahasan .....	106
1) Meningkatkan Rasa Pencapaian dalam Rekrutmen .....	106
2) Pelatihan dan Pengembangan bagi Kader Dakwah berbasis Studi Kasus .....	108
3) Penerapan Metode Objektif dan Pertimbangan dalam Proses Evaluasi .....	110
<b>BAB IV .....</b>	<b>125</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>125</b>
A. Kesimpulan .....	125
B. Saran .....	126
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>127</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>135</b>
Lampiran 1: Surat Keterangan Skripsi .....	135
Lampiran 2: Lembar Bimbingan .....	136
Lampiran 3: Surat Izin Penelitian .....	138
Lampiran 4: Surat Keterangan Penelitian .....	139
Lampiran 5: Wawancara bersama Bidang Kaderisasi .....	140
Lampiran 6: Kegiatan Masa Ta'aruf (proses rekrutmen) .....	140
Lampiran 7: Kegiatan <i>Tazwidu Fityanil Qur'an</i> I (proses Pelatihan dan Pengembangan) .....	141
Lampiran 8: Kegiatan Musyawarah Daerah X (proses Evaluasi Kinerja) .....	141