

ABSTRAK

Rani Rahmawati (1199240142): “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KABUPATEN CIAMIS”.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia disingkat BKPSDM Daerah Kabupaten Ciamis dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan, sebelumnya BKPSDM bernama BKDD sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2002 tentang Perangkat Daerah Kabupaten Ciamis. Maka dari itu keberhasilan pengelolaan organisasi tentu tidak terlepas dari berbagai faktor seperti lingkungan kerja, budaya organisasi dan komitmen organisasi yang dimiliki oleh pegawai. Lingkungan kerja di BKPSDM Kabupaten Ciamis mengalami perubahan karena adanya perpindahan lokasi yang otomatis menjadi adanya budaya baru serta komitmen organisasi yang dimiliki oleh pegawai baru hal tersebut dikhawatirkan akan berpengaruh terhadap kinerja pegawai di BKPSDM Kabupaten Ciamis.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja. Penelitian ini dilakukan pada pegawai BKPSDM Kabupaten Ciamis, dengan Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi sebagai variabel X dan Kinerja variabel Y.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif verifikatif. Data yang digunakan yaitu data primer dan sekunder, dengan populasi penelitian ini berjumlah 47 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh. Teknik yang digunakan dalam pengambilan data penelitian ini melalui wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai yang dibuktikan dengan t hitung 13,226 dan sig a 0,000. Budaya Organisasi berpengaruh negatif tetapi signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan t hitung -4,335 dan sig a 0,000. Komitmen Organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dibuktikan dengan t hitung 345 dan sig a 0,735.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja