

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Langkah-Langkah Penelitian	14
BAB II	19
TINJAUAN TEORITIS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK	19
A. Tinjauan Umum tentang Hukum Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja	19
1. Pengertian Tenaga Kerja	19
2. Hak Hak Tenaga Kerja	20
3. Kewajiban Tenaga Kerja	23
B. Tinjauan Umum Tentang Perjanjian Kerja	27
1. Pengertian Perjanjian Kerja	27
2. Syarat Perjanjian Kerja	29
3. Unsur Perjanjian Kerja	31
4. Asas Asas Perjanjian Kerja	33
5. Jenis Perjanjian Kerja	40
C. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja	43

1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	43
2. Jenis Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	44
3. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja	48
D. Tinjauan Umum Perlindungan Hukum dan Perlindungan Hak Pekerja	50
1. Pengertian Perlindungan Hukum	50
2. Jenis Jenis Perlindungan Hukum.....	52
3. Perlindungan Hak Pekerja	57
BAB III.....	59
PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP KORBAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DIHUBUNGKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NOMOR 6 TAHUN 2023 TENTANG CIPTA KERJA.....	59
A. Pelaksanaan Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja dihubungkan dengan pasal 153 Undang- Undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja	59
B. Perbandingan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Ketenagakerjaan dengan Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 Tentang Cipta Kerja dalam memberikan perlindungan hukum kepada pekerja yang terdampak Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	75
C. Kendala Perlindungan Hukum terhadap Pekerja yang di PHK (Pemutusan Hubungan Kerja) sejak berlakunya Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Cipta Kerja.	89
BAB IV	94
PENUTUP.....	94
A. Kesimpulan	94
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97
LAMPIRAN.....	102