

ABSTRAK

Mulki Nurfathur Rahman Hidayat: Gaya Kepemimpinan Partisipatif Ketua Yayasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Deskriptif di Yayasan Qira'atul Qur'an, Cianut, Karang Agung, Singajaya Kab. Garut)

Yayasan Qira'atul Qur'an, Cianut, Karang Agung, Singajaya Kabupaten Garut) merupakan yayasan yang memiliki beragam kegiatan dari mulai PKBM, Perpustakaan, Madrasah Diniyah Takmiliah (MDT), Santunan Anak Yatim, Qira 'atul Qur'an, Khitanan massal dan Peringatan Hari Besar Umat Islam. Setiap kegiatan yang dimiliki yayasan Qira'atul Qur'an direspon baik oleh masyarakat akan tetapi dalam pelaksanaannya ada tokoh masyarakat yang tidak sepatutnya dengan kegiatan yang dilakukan oleh yayasan, khususnya dibidang sosial dan kemanusiaan.

Salah satu indikator keberhasilan seorang pemimpin adalah mampu melakukan perubahan dan dapat mempengaruhi perilaku orang lain ke arah tujuan (Ismail Nawawi, 2002:153). Hal-hal tersebut yang mengendalikan dan mengarahkan seorang bawahannya adalah seorang pemimpin. Setiap kegiatan pemimpin disebut kepemimpinan. Pemimpin (*leader*) adalah orangnya sedangkan kepemimpinan (*leadership*) adalah kegiatannya. Sumber daya pendukung organisasi, situasi kerja, dan keadaan anggota bawahan sangat menentukan penerapan kepemimpinan. Pembentukan pola kepemimpinan seseorang dipengaruhi oleh jenis organisasi dan situasi kerja.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif yaitu menjelaskan data-data mengenai Gaya Kepemimpinan Partisipatif Ketua Yayasan dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Program Yayasan secara rinci dan tersusun dengan baik. Jenis penelitian ini dilakukan dengan pendekatan kualitatif yang bertujuan untuk memaparkan, menggambarkan, dan menjelaskan data-data secara menyeluruh, luas dan mendalam melalui observasi lapangan, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa dalam mengoptimalkan yang dilakukan oleh Yayasan Qira'atul Qur'an dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dalam Penelitian ini kami menemukan keberhasilan Kepemimpinan partisipatif ketua Yayasan sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: *Yayasan, Kepemimpinan Partisipatif, Kinerja Pegawai.*