

ABSTRAKS

Illa Damayanti, 1198010080 : "Pengaruh Penempatan Aparatur Sipil Negara (Asn) Terhadap Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dprd Kota Bandung"

Setiap organisasi memiliki tujuan tertentu yang harus dicapai sebagai syarat dalam keberhasilan dan perkembangan organisasi. Dalam hal itu kinerja menjadi salah satu faktor yang penting karena keberhasilan sebuah organisasi ditentukan pada kinerja anggotanya. Untuk mencapai hasil kinerja yang optimal faktor penempatan menjadi salah satunya. Penempatan mencakup pendidikan, pengetahuan, keterampilan serta pengalaman yang sesuai akan mempengaruhi kinerja pegawai. Keberhasilan pada seluruh program pengadaan pada tenaga kerja tertetak pada penempatan pegawai, dan penempatan yang dilakukan dengan baik maka akan meningkatkan kinerja pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh penempatan ASN terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif.

Teori yang digunakan pada variabel penempatan oleh Yuniarsih dan Suwatno dengan dimensi pendidikan, pengetahuan, keterampilan dan pengalaman. Sedangkan teori yang digunakan pada variabel kinerja pegawai oleh Burso dengan dimensi hasil kerja, perilaku kerja, dan sifat pribadi.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode asosiatif dengan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara serta kuesioner yang disebarkan kepada pegawai ASN dengan sampel yang ditentukan sebanyak 42 pegawai menggunakan rumus slovin. Uji statistik yang digunakan adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Regresi Sederhana, Analisis uji parsial (uji t) dan analisis koefisien determinasi.

Hasil dari penelitian menunjukkan pendidikan memiliki nilai t hitung sebesar 3,767 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 pada uji parsial t yang berarti memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, pengetahuan memiliki nilai t hitung pada uji parsial t sebesar 3,480 dan signifikansi 0,000 pada uji parsial t yang berarti menunjukkan bahwa pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, keterampilan memiliki nilai sebesar 4,927 dengan nilai signifikansi 0,001 yang berarti menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai namun pada pengalaman memiliki nilai t hitung sebesar 1,972 dan nilai signifikansi 0,081 yang artinya menunjukkan pengaruh positif tetapi tidak signifikan pada kinerja pegawai. Berdasarkan nilai r square keempat dimensi memperoleh nilai 50% dan 50% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

Kata Kunci : Penempatan, Kinerja Pegawai, Aparatur Sipil Negara (ASN)

ABSTRACT

Illa Damayanti, 1198010080: “The Effect Of Placement Of State Civil Apparatus (Asn) On Increasing Employee Performance At The Secretariat Of Dprd City Of Bandung”

Every organization has certain goals that must be achieved as a condition for the success and development of the organization. In that case performance becomes one of the important factors because the success of an organization is determined by the performance of its members. To achieve optimal performance results, the placement factor is one of them. Placement includes appropriate education, knowledge, skills and experience that will affect employee performance. The success of all procurement programs in the workforce lies in the placement of employees, and placements that are done well will improve employee performance.

The purpose of this study was to find out how much influence the placement of ASN has on employee performance at the Bandung City DPRD Secretariat. The research method used is an associative method with a quantitative approach.

The theory used on placement variables by Yuniarsih and Suwatno with the dimensions of education, knowledge, skills and experience. While the theory used on employee performance variables by Burso with the dimensions of work results, work behavior, and personal traits.

The research method used is an associative method with a quantitative approach. With the data collection technique used was observation, interviews and questionnaires which were distributed to ASN employees with a sample determined of 42 using the slovin formula. The statistical test used is the validity test, reliability test, normality test, simple regression analysis, partial test analysis (t test) and analysis of the coefficient of determination.

The results of the research show that education has a calculated t value of 3.767 and a significance value of 0.000 in the partial t test which means it has positive and significant influence on employee performance, knowledge has The calculated t value in the partial t test is 3.480 and the significance is 0.000 in the partial test t which means shows that knowledge has a positive and significant effect on employee performance, skills have a value of 4.927 with a value The significance is 0.001, which means it shows a positive and significant influence on employee performance but on experience it has a calculated t value of 1.972 and a significance value of 0.081, which means it shows a positive influence but not significant on employee performance. Based on the r square value of the four dimensions get a score of 50% and the other 50% is influenced by other factors that are not researched in research

Keywords: Placement, Employee Performance, State Civil Apparatus (ASN)