

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERNYATAAN

ABSTRAKS

ABSTRACT

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian	8
1.6 Kerangka Pemikiran	9
1.7 Hipotesis	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Deskripsi Konseptual	12
2.1.1 Kajian Administrasi	12

2.1.2	Kajian Administrasi Publik	13
2.1.3	Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.4	Kajian ASN	14
2.1.5	Kajian Penempatan Pegawai	15
2.1.6	Kajian Kinerja	21
2.1.7	Hubungan Penempatan Pegawai dengan kinerja Pegawai.....	23
2.2	Penelitian Terdahulu	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Metode Penelitian	30
3.2	Populasi dan Sampel	31
3.2.1	Populasi.....	31
3.2.2	Sampel.....	31
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	31
3.3	Sumber Data.....	33
3.3.1	Data Primer	33
3.3.2	Data Sekunder	33
3.4	Variabel Penelitian	34
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5.1	Observasi.....	36
3.5.2	Dokumentasi	36

3.5.3 Kuesioner	36
3.6 Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1 Uji Validitas	39
3.6.2 Uji Realibilitas	41
3.6.3 Uji Normalitas.....	43
3.6.4 Analisis Regresi Linear Sederhana	43
3.6.5 Uji Hipotesis	44
3.6.6 Uji Koefisien Determinasi.....	45
3.7 Tempat dan Waktu Penelitian	46
3.7.1 Tempat Penelitian	46
3.7.2 Waktu Penelitian.....	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Sekretariat DPRD Kota Bandung.....	47
4.2 Deskripsi Hasil.....	49
4.3 Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai	55
4.4 Pengaruh Pengetahuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
4.5 Pengaruh Keterampilan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	62
4.6 Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	65
4.7 Pembahasan.....	69

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan74

5.2 Saran.....77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP

