

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	
LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
BABI PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penulisan	5
D. Kerangka Teori	6
E. Metode Penelitian	13
BAB II PELAKSANAAN REKRUTMEN TENAGA KERJA OUTSOURCING PADA BANK JABAR BANTEN SYARI'AH	
A. Keadaan Bank Jabar Banten Syari'ah Pusat	
1. Profil dan Sejarah Bank Jabar Banten Syari'ah	16
2. Visi, Misi dan Tujuan Bank Jabar Banten Syari'ah.....	18
3. Tata Kelola Bank Jabar Banten Syari'ah	19
4. Produk-produk Bank Jabar Banten Syari'ah	
a. Simpanan.....	21
b. Pembiayaan	24
c. Jasa.....	30
B. Mekanisme Rekrutmen Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Bank Jabar Banten Syari'ah	
1. Latar Belakang	31
2. Mekanisme Rekrutmen Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i>	33
3. Klasifikasi Pekerjaan.....	35

4. Hubungan Kerja	38
C. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada Bank Jabar Banten Syari'ah	
1. Peraturan yang Harus Dipatuhi Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Bank Jabar Banten Syari'ah.....	38
2. Sanksi Bagi Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Bank Jabar Banten Syari'ah	38
3. Hak-hak yang Diperoleh Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Bank Jabar Banten Syari'ah.....	40
4. Pemotongan Gaji Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada Bank Jabar Banten Syari'ah	41

BAB III FAKTOR PENDUKUNG DAN PENGHAMBAT REKRUTMEN TENAGA KERJA *OUTSOURCING* PADA BANK JABAR BANTEN SYARI'AH PUSAT

A. Faktor Pendukung Rekrutmen Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada Bank Jabar Banten Syari'ah.....	43
B. Faktor Penghambat Rekrutmen Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> pada Bank Jabar Banten Syari'ah.....	46
C. Analisis Syari'ah Terhadap Mekanisme Rekrutmen Tenaga Kerja <i>Outsourcing</i> Pada Bank Jabar Banten Syari'ah Pusat.....	48

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan.....	51
B. Saran	53

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN