

ABSTRAK

Moch Faris Noufal. 2023, Peran Kepemimpinan Ketua Yayasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Deskriptif Yayasan Al-Falah-Sukakarya)

Peran kepemimpinan ketua yayasan merupakan salah satu faktor yang mendorong sekolah untuk mewujudkan visi, misi dan tujuan melalui program sekolah yang dilaksanakan secara terencana dan bertahap. Usaha yang dilakukan oleh kepala sekolah dalam melaksanakan visi, misi dan tujuan pendidikan salah satunya dengan proses manajerial dan supervisi.

Ketua yayasan harus mampu mendayagunakan seluruh sumber daya sekolah dalam rangka mewujudkan visi, misi dan evaluasi program sekolah, pengembangankurikulum, pembelajaran, evaluasi program sekolah, pengelolaan guru dan staf-staf, pengelolaan sarana dan prasarana, sumber keuangan, pelayanan siswa dan menjagahubungan dengan masyarakat.

Pengambilan keputusan adalah proses memilih di antara alternatif-alternatif tindakan untuk mengatasi masalah. Dalam pelaksanaannya, pengambilan keputusandapat dilihat dari beberapa aspek, yaitu: proses dan gaya pengambilan keputusan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui cara ketua yayasan dalam membimbing pegawai, mengetahui pola pengambilan keputusan, serta hasil dari peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini ialah teori keputusan Parwoto (Suhendy 1987) yang meliputi keeterlibatan dalam pengambilan keputusan, bentukkontribusi, organisasi kerja dan penetapan tujuan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatifpengumpulan data penulis lakukan melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil dan kesimpulan dalam penelitian ini adalah yaitu merencanakan, menggerakkan dan mengawasi setiap hari terhadap kebijakan ataupun kinerja pegawai. Dalam membimbing ketua yayasan memiliki beberapa tahap, tersebut diantaranya yaitu dengan menetapkan tujuan dan harapan yang jelas, menerima ide-ide baru, dan meminta masukan terhadap keputusan yang telah diajukan. Peran ini digunakan untuk merumuskan kebijakan, metode dan strategi dalam meningkatkan kinerja pegawai, faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai, menentukan pegawai di yayasan Al-Falah, serta evaluasi terhadap kinerja pegawai. Serta beberapa pola pengambilan keputusan yaitu intuitif, rasional dan kreatif. Peran dari kepemimpinanketua yayasan menghasilkan kemampuan kerja serta disiplin kerja para pegawaiyang cukup baik. Karena adanya kebijakan-kebijakan yang baik serta dibarengi dengan ketegasan dari ketua yayasan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pengambilan Keputusan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The leadership role of the chairman of the foundation is one of the factors that encourages schools to realize their vision, mission and goals through school programs that are implemented in a planned and gradual manner. One of the efforts made by the principal in carrying out the vision, mission and goals of education is through managerial and supervisory processes.

The chairman of the foundation must be able to utilize all school resources in order to realize the vision, mission and evaluation of school programs, curriculum development, learning, evaluation of school programs, management of teachers and staff, management of facilities and infrastructure, financial resources, student services and maintaining relationships with public.

Decision making is the process of choosing among alternative courses of action to solve a problem. In its implementation, decision making can be seen from several aspects, namely: the process and style of decision making.

The purpose of this research is to find out how the chairman of the foundation guides employees, knows the pattern of decision making, and the results of the leadership role in improving employee performance.

The theory used in this study is Parwoto's decision theory (Suhendy 1987) which includes involvement in decision making, forms of contribution, work organization and goal setting.

This research uses a descriptive method with a qualitative approach. The author carried out data collection through interviews, observation and documentation

The results and conclusions in this study are planning, directing and supervising policies or employee performance every day. In guiding the chairman of the foundation, there are several stages, including setting clear goals and expectations, accepting new ideas, and asking for input on the decisions that have been submitted. This role is used to formulate policies, methods and strategies in improving employee performance, factors affecting employee performance, determining employees in the Al-Falah foundation, as well as evaluating employee performance. As well as several patterns of decision making, namely intuitive, rational and creative. The role of the leadership of the chairman of the foundation produces the work ability and work discipline of the employees who are quite good. Because of the existence of good policies and accompanied by the firmness of the chairman of the foundation.

Keywords: *Leadership, Decision Making, Employee Performance*