

ABSTRAK

Ellen Ilais (1199240052) : ”Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat)”

Ada dua faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya faktor internal meliputi kemampuan intelektual, disiplin kerja dan motivasi pegawai. Sedangkan faktor eksternal meliputi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan sistem manajemen yang terdapat dalam organisasi atau lembaga tersebut (Busro, 2018). Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan salah satu ujung tombak pelayanan yang ada di masyarakat Provinsi Jawa Barat, yang dalam pelayanannya membutuhkan tenaga yang profesional dan mampu menghadapi tekanan pekerjaan. Setelah melakukan observasi selama 2 bulan dari bulan April – Mei 2022, peneliti menemukan hal yang menarik dari para pegawainya. Peneliti melihat pegawai yang tidak datang dengan tepat waktu, dan bahkan melihat saat jam kerja ada beberapa pegawai yang tidak ada di tempat. Yang menariknya, ketidakdisiplinan tidak membuat pegawai itu kinerjanya menurun.

Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh dari gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, serta gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini menggunakan teori Gaya Kepemimpinan menurut Nawawi (1993), Disiplin Kerja menurut Hasibuan (2017) dan Kinerja menurut Nawawi (1993).

Penelitian ini dilakukan menggunakan metode Kuantitatif dengan teknik *Library Research* dan *Field Research*. Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat sebagai populasi, sebanyak 63 dengan ukuran sampel Yamane dalam Sugiyono (2018) dan dengan menggunakan *software* SPSS versi 26.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut: (1) uji parsial (uji t) dari X_1 (Gaya Kepemimpinan) berpengaruh dan signifikan terhadap Y (Kinerja) dengan hasil perbandingan antara nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} adalah $7,357 > 2,000$ dan signifikasinya $0,000 < 0,05$, (2) uji parsial (uji t) dari X_2 (Disiplin Kerja) berpengaruh dan signifikan terhadap Y (Kinerja) dengan hasil perbandingan antara nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} adalah $3,435 > 2,000$ dan signifikasinya $0,001 < 0,05$, (3) uji simultan (uji F) dari (X_1) Gaya Kepemimpinan dan (X_2) Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap (Y) Kinerja dengan hasil perbandingan antara nilai F_{hitung} dengan F_{tabel} $41,261 > 3,15$ dan signifikasinya $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : *Pengaruh, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai*