

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Identifikasi dan Rumusan Masalah Penelitian .....	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>8</b>
A. Kajian Penelitian Terdahulu.....	8
B. Konsep dan Teori .....	13
1. Manajemen .....	13
2. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	17
3. Gaya Kepemimpinan .....	21
4. Disiplin Kerja .....	24
5. Kinerja Pegawai .....	26
6. Kerangka Berpikir .....	29
C. Hipotesis.....	31

<b>BAB III METODELOGI PENELITIAN.....</b>	<b>33</b>
A. Metode dan Pendekatan Peneliti .....	33
B. Populasi dan Sampel .....	34
1. Populasi .....	34
2. Sampel .....	35
C. Jenis dan Sumber Data .....	37
1. Jenis Data .....	37
2. Sumber Data .....	37
D. Operasional Variabel .....	38
1. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ) .....	38
2. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ) .....	38
E. Pengumpulan Data .....	41
F. Teknik Analisis Data .....	42
1. Uji Validitas .....	42
2. Uji Reliabilitas.....	44
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	45
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	46
5. Uji Hipotesis.....	47
G. Outline Rencana Penelitian Skripsi.....	48
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum Instansi .....	50
B. Deskripsi Data Responden .....	56
1. Analisis Karakteristik Responden .....	57
2. Analisis Deskriptif.....	60
C. Analisis Data .....	71
1. Hasil Uji Instrument .....	71

2. Hasil Uji Hipotesis .....	75
D. Pembahasan Hasil Penelitian .....	87
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja (Y) pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat ...	87
2. Pengaruh Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat. ....	88
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Jawa Barat.....	89
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	90
B. Saran.....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>93</b>
<b>LAMPIRAN – LAMPIRAN.....</b>	<b>96</b>

