

ABSTRAK

Muhammad Alan Zahrani. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pondok Pesantren Terpadu Darul'Amal Dalam Meningkatkan Kualitas Asatidz (Studi Deskriptif di Pondok Pesantren Darul'Amal Jampang Kulon Kabupaten Sukabumi)*

Kehadiran Pondok Pesantren Terpadu Darul'Amal Jampang Kulon Kabupaten Sukabumi menjadi suatu *problem solving* di tengah masyarakat yang pada dasarnya membutuhkan Pendidikan. Disamping berjalannya suatu Yayasan ini tidak lepas dari pengelolaan atau manajemen sumber daya manusia yang berkualitas agar supaya program maupun Yayasan bisa berjalan dengan baik dan lancar. Dalam sebuah Organisasi tentu nya manajerial yang tepat seperti perencanaan, organizing, actuating, dan controlling sehingga semua elemen manajemen sumber daya manusia yang ada di suatu organisasi tersebut mampu terorganisir dan roda organisasi berjalan dengan maksimal.

Penelitian ini bertujuan untuk memutuskan perencanaan ataupun manajerial yang digunakan dalam pengelolaan Lembaga Yayasan Ponpes Terpadu Darul'Amal Jampang Kulon Kabupaten Sukabumi. Baik di program, maupun variable-variabel yang mempengaruhi pencapaian program Lembaga Yayasan.

Manajemen Sumber Daya Manusia adalah suatu kegiatan pengelolaan yang meliputi pendayagunaan, pengembangan, penilaian, pemberian balas jasa bagi manusia sebagai individu anggota organisasi terhadap suatu Lembaga. Manajemen sumber daya manusia juga menyangkut cara-cara mendesain system perencanaan, yang di dalamnya perlu kita ketahui berbagai perencanaan yang dibangun oleh suatu lembaga melalui beberapa kegiatan programatik, penyusunan karyawan, yang tentunya ini menunjang proses rekrutmen yang dilakukan oleh lembaga agar lebih berhati-hati dalam melakukan proses rekrutmen yang nantinya akan berpengaruh terhadap penyusunan karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, yaitu metode yang tujuannya dimaksudkan untuk menggambarkan realitas yang ada. Metode pengumpulan data yang dihimpun melalui Teknik observasi, wawancara, studi dokumen dan studi pustaka.

Hasil penilitian dalam manajemen sumber daya manusia melakukan program dengan baik, tahap pertama yaitu perencanaan, rekrutmen, implementasi, evaluasi. Dengan dan mempersiapkan program secara matang agar berjalan efektif. Dalam tahap implementasi dalam pelaksanaan nya dilakukan secara sistematis dan terorganisir.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Pondok Pesantren, Asatidz.