

ABSTRAK

Rima Robiatul Adawiyah (1192010131). *Clan Organizational Culture Hubungannya dengan Kinerja Guru (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung).*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh hasil wawancara dengan kepala Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung yang mengatakan bahwa *clan organizational culture* ini sesuai dengan budaya yang ada di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung yang diwujudkan dengan loyalitas terhadap rekan kerja dan organisasi, juga ditunjukkan dengan interaksi sosial yang baik, saling menghormati, menaati aturan dan saling tolong menolong. Namun tidak dapat dipungkiri meskipun di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah sudah kental dengan kekeluargaannya tetapi ada saja guru yang dirasa kinerjanya kurang baik seperti tidak menyelesaikan tugas tepat pada waktunya dan kualitas kinerja yang kurang baik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) *Clan organizational culture* di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung; 2) Kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung; 3) Hubungan *clan organizational culture* dengan kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung.

Budaya kekeluargaan dalam sebuah organisasi sebagai salah satu karakteristik yang menganggap lingkungan kerjanya sama dengan lingkungan keluarga. Budaya kerja kekeluargaan dapat menimbulkan perasaan karyawan secara optimal terhadap kehidupan pekerjaan dan keluarganya.

Metode yang digunakan peneliti yaitu metode kuantitatif korelasional. Subjek pada penelitian ini adalah guru di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung yang berjumlah 25 orang. Teknik pengumpulan data diperoleh melalui wawancara, kuesioner dan studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan *Clan Organizational Culture* Hubungannya dengan Kinerja Guru (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Miftahul Falah Kota Bandung) memperoleh Koefisien korelasi yaitu sebesar 0,916 artinya bahwa variabel X dengan variabel Y memiliki korelasi dengan derajat hubungan pada tingkat kekuatan yang "Sangat Kuat" karena berada pada kategori 0,80-0,1.000 dan bentuk hubungannya positif. Dikatakan positif karena nilai mean pada variabel X lebih besar dari pada variabel Y. Artinya, semakin tinggi tingkat *clan organizational culture* maka semakin tinggi juga kinerja guru. Kemudian R Square (R²) atau nilai koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 0,702 ini menunjukkan persentase hubungan variabel (X) *clan organizational culture* dengan variabel (Y) kinerja guru sebesar 70,2%. Hal ini menunjukkan hubungan yang diberikan variabel *clan organizational culture* sangat tinggi, sedangkan sisanya 29,8% dipengaruhi oleh variabel lain diantaranya yaitu kemampuan kerja, motivasi kerja, ketepatan penugasan dan penempatan kerja.

Kata Kunci : *Clan organizational culture, Kinerja guru, Madrasah*