

ABSTRAK

Hermawan: *Peranan Kebijakan Direktur Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan (Studi di Perusahaan Injuk Karya Aren Malangbong-Garut).*

Kedudukan dan peranan seorang direktur dalam sebuah perusahaan atau organisasi sangat penting hal ini menyangkut dengan keberhasilan sebuah perusahaan. Perusahaan Injuk Karya Aren dalam pengelolaan manajemennya mengalami kemajuan yang cukup baik dari segi produksi, disiplin, pembukuan dan pemasaran bila dibandingkan ketika perusahaan masih menggunakan manajemen tradisional (keluarga). Hal ini tidak terlepas dari peranan seorang manajer yang menggunakan metode modern. terbukti Setelah menggunakan manajemen modern perusahaan dapat mengefektifkan seluruh aset perusahaan termasuk dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui kebijakan-kebijakan yang diterapkan direktur dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan serta untuk mengetahui korelasi antara kebijakan dan efektivitas kerja karyawan dan tinjauan fiqh mu'amalah terhadap kebijakan direktur di Perusahaan Injuk Karya Aren Malangbong Garut.

Penelitian ini didasarkan pada pemikiran bahwa tinggi rendahnya efektivitas kerja karyawan tergantung kepada kebijakan-kebijakan seorang direktur dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Hipotesis yang diajukan, semakin baik kebijakan yang dilakukan oleh direktur maka karyawan akan semakin disiplin dan efektivitas kerjanya akan meningkat.

Langkah-langkah penelitian yang ditempuh meliputi: penentuan lokasi, penentuan populasi, dan sampel penelitian. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif, dan teknik pengumpulan datanya dilakukan melalui observasi, angket dan wawancara kepada responden yang dijadikan sampel penelitian.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil bahwa upaya direktur dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan melalui: 1. dengan menerapkan kebijakan-kebijakan yaitu, kebijakan kenaikan upah, kebijakan penambahan jam kerja dan kebijakan pemasaran. 2. Dari hasil penelitian umumnya para karyawan sangat setuju dengan kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan, yaitu dengan diterapkannya kebijakan kenaikan upah sebagian responden 75% menyatakan sangat setuju 25% setuju, kemudian kebijakan penambahan jam kerja yang sebagian responden 50% menyatakan sangat setuju 50% setuju dan kebijakan pemasaran sebagian responden 50% menyatakan sangat setuju 50% setuju. Jadi korelasi antara kebijakan dengan efektivitas ialah dengan adanya kebijakan dapat meningkatkan efektivitas kerja karyawan. 3. Ketiga kebijakan yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan Injuk Karya Aren telah sesuai dengan prinsip-prinsip mu'amalah yaitu, prinsip keseimbangan, prinsip mencapai kemanfaatan, prinsip tidak mubadzir, prinsip berlaku adil.

**PERANAN KEBIJAKAN DIREKTUR DALAM
MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN**
(Studi di Perusahaan Injuk Karya Aren Malangbong-Garut).

Oleh

HERMAWAN

Nomor Pokok: 983. 07478

**FAKULTAS SYARI'AH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
SUNAN GUNUNG DJATI**

SUNAN GUNUNG DJATI
BANDUNG

BANDUNG
1423 H/2002 M

PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul: "Peranan Kebijakan Direktur Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Injuk Karya Aren Malangbong Garut", telah dipertanggungjawabkan dalam sidang munaqosah Fakultas Syari'ah IAIN Sunan Gunung Djati Bandung, pada tanggal 31 Desember 2002

Majlis Sidang Munaqasah

Ketua Majlis : Drs. Oyo Sunaryo Mukhlas, M.Si.
Sekretaris : Bobang Noorisman Pelita, M.Ag.
Penguji I : Drs. H. Boedi Abdulah, M.Ag.
Penguji II : Drs. H. Koko Komaruddin, M.Pd.

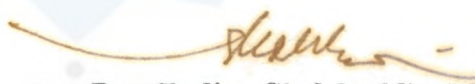
Bandung, 31 Desember 2002

Menyetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

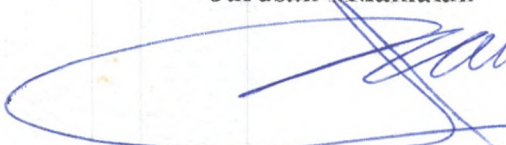

Drs. H. Koko Komaruddin, M.Pd.
NIP. 150 218 403



Drs. Endang Sholehuddin, M.Ag.
NIP. 150 265 690

Mengetahui

Ketua
Jurusan Muamalah

Dekan
Fakultas Syariah


Drs. H. M. Samsoeri Yoesoef, M.A.
NIP. 150 110 275


Drs. H. Mudor Effendi, M.Si.
NIP. 150 178 463



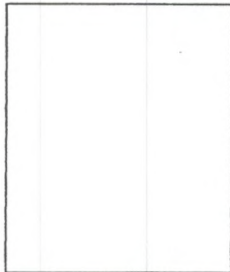
MOTTO

Berjuang untuk menjadi manusia yang faham akan arti hidup, tahu akan diri dan Tuhannya serta dapat memahami orang lain.

Bercinta memuja keagungan-Nya adalah jalan menuju bahagia, maka jika berduka karena mencintai keagungan -Nya adalah kesedihan yang akan meneteskan mutiara rahmat dari yang tercinta.

"Untuk orang-orang yang selalu hadir, ada dalam do'aku dan yang jiwaku mencintainya: Ibu dan Ayahandaku, kakak-kakakku Kokom Komariah dan Nurdin, Adikku yang Aku sayangi Toni Antapani, serta sahabat-sahabat seperjuangan yang selalu memberikan dorongan dan bantuan, keponakannku Agit Khoerudin dan seseorang yang senantiasa memotivasi dengan ketulusan kasihnya dan akan menjadi pendamping hidupku untuk selama-lamanya baik dikala duka maupun suka.

RIWAYAT HIDUP



Penulis dilahirkan di Garut, pada tanggal 9 Maret 1979. Ia anak anak ketujuh dari delapan bersaudara dari pasangan Bapak Mamad dan Ibu Ena. Kini penulis tinggal di Jl. Talaga Bodas, Kp. Papandak, Ds. Sukamenak, Kec. Wanaraja, Kab. Garut.

Penulis menyelesaikan pendidikan di Sekolah Dasar Negeri (SDN) Papandak lulus tahun 1992. Kemudian melanjutkan pendidikan ke Madrasah Tsanawiyah Muhamaddiyah Bayubud lulus tahun 1995. Kemudian melanjutkan pendidikan ke Madrasah Aliyah Negeri 2 Garut lulus tahun 1998. Kemudian melanjutkan ke pendidikan tinggi pada Jurusan Mu'amalah Fakultas Syari'ah Institut Agama Islam Negeri Sunan Gunung Djati Bandung.

Pengalaman yang penulis tempuh dalam kemahasiswaan dan keorganisasian, yaitu:

1. Anggota Ikatan Muhamaddiyah (IMM) Komisariat fakultas syari'ah pada tahun 1998.
2. Anggota Perhimpunan Mahasiswa Asal Garut (PERMATA INTAN) pada tahun 1998.
3. Anggota Lembaga Da'wah Mahasiswa (LDM) pada tahun 1998.

Penulis Menyelesaikan program Sarjana (Starata I) pada tahun akademik 2002-2003. Dalam menyelesaikan tugas akhir ini, ia melakukan penelitian dan menulis skripsi dengan judul Peranan Kebijakan Direktur Dalam Meningkatkan Efektifitas Kerja Karyawan (Studi di Perusahaan Injuk Karya Aren Malangbong Garut), dibawah bimbingan Drs. H. Koko Komaruddin M.Pd dan Drs. Ending Sholohuddin M.Ag.