

ABSTRAK

Jafar Sidik (1182010038) 2023. Hubungan Hubungan Budaya Organisasi dengan Komitmen Kerja Tenaga Kependidikan Se-Kota Bandung

Budaya organisasi berakar pada nilai-nilai yang dimiliki, diterapkan dan menjadi kebiasaan. Nilai-nilai tersebut berasal dari adat, agama, dan aturan kepercayaan yang menjadi kebiasaan. Budaya organisasi yang ada di Madrasah aliyah Negeri Se-Kota Bandung adalah hasil pembentukan terutama karena adanya para pendiri, yaitu orang berpengaruh yang dominan atau kharismatik yang memperagakan bagaimana organisasi seharusnya bekerja dalam menjalankan misi guna meraih visi yang di tetapkan. Madrasah aliyah Negeri Se-Kota Bandung merupakan instansi yang kental dengan budaya organisasinya yang akan meningkatkan komitmen kerja tenaga kependidikan agar bisa mencapai tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk: (1) untuk mengetahui budaya organisasi di Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Bandung.; (2) untuk mengetahui komitmen kerja tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Bandung.; (2) untuk mengetahui seberapa besar hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen kerja tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis korelasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu kuesioner yang di bagikan kepada 38 responden. Adapun teknnik analisis data yang dilakukan pada penelitian ini melalui tahapan uji instrument (validitas dan realibilitas), uji analisis parsial per indikator, uji normalitas data, uji linearitas dan uji korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa korelasi antara variable X dan variable Y, maka diperoleh angka koefisien korelasi sebesar 0,611, termasuk dalam kategori 0,51 – 0,75 artinya terdapat hubungan yang kuat. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen kerja tenaga kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri Se-Kota Bandung. Hasil dari perhitungan uji korelasi bahwa signifikansi budaya organisasi dengan komitmen kerja tenaga kependidikan diperoleh $0,001 < 0,05$. Hasil perhitungan uji korelasi bernilai positif yang berarti jika budaya organisasi semakin ditingkatkan maka komitmen kerja tenaga kependidikan juga akan meningkat. Adapun kontribusi variabel X dengan Variabel Y sebesar 37,3%.

Kata Kunci : Budaya, Komitmen Kerja, Organisasi