

## ABSTRAK

**Yoga Lesmana (1192010163) 2023, “Manajemen Sumber Daya Manusia Hubungannya dengan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan (Penelitian di Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung)”**

Berdasarkan studi pendahuluan ke Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung, fenomena yang ada dilapangan yaitu diantaranya adalah masih kurangnya tenaga kependidikan sehingga pekerjaan tidak efektif, masih ada tenaga kependidikan yang tidak sesuai dengan lulusanya sehingga kurang kompeten, masih adanya tenaga kependidikan yang kurang dalam menguasai ilmu teknologi sehingga pekerjaan tidak berlangsung efektif dan efisien. Oleh karena itu peneliti tertarik untuk melakukan studi penelitian mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia Hubungannya dengan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan di Madrasah se-Kabupaten Dan Kota Bandung.

Tujuan Penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia di Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung. 2) Untuk mengetahui kompetensi tenaga kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung. 3) Untuk mengetahui hubungan manajemen sumber daya manusia dengan kompetensi tenaga kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan terhadap 42 tenaga kependidikan. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu angket/kuesioner. Analisis data dilakukan dengan tahapan analisis instrument (validitas dan reliabilitas), analisis parsial per indikator (uji realitas variabel X dan uji realitas variabel Y) analisis korelasi (uji normalitas, uji linieritas, uji korelasi, uji determinasi).

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya hubungan antara Manajemen Sumber Daya Manusia dan Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan di Madrasah Tsanawiyah Negeri se-Kabupaten dan Kota Bandung, dengan koefisien korelasi yang diperoleh yaitu 0,700 artinya bahwa variabel x dengan variabel y memiliki korelasi dengan derajat hubungan pada tingkat kekuatan yang “Kuat” karena berada pada kategori 0,61 s/d 0,80 dan bentuk hubungannya positif. Dikatakan positif karena semakin tinggi Manajemen Sumber Daya Manusia, maka semakin tinggi Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan. Kemudian koefisien korelasi ( $R^2$ ) sebagaimana tabel 4.20 menunjukkan angka sebesar 0,490 yang artinya bahwa terdapat Hubungan yang cukup tinggi antara variabel X (Manajemen Sumber Daya Manusia) dengan variabel Y (Peningkatan Kompetensi Tenaga Kependidikan) sebesar 24%.

**Kata Kunci:** *Manajemen SDM, Kompetensi, Tenaga Kependidikan*