

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Kerangka Pemikiran.....	10
F. Langkah-langkah Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN TEORITIS MENGENAI PENGUPAHAN DI. PT. RAHAYU MAJU SENTOSA.....	25
A. Tinjauan Umum Tenaga Kerja.....	25
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	25
2. Mekanisme Peraturan Tenaga Kerja.....	27
3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	29
4. Hak dan Kewajiban Pengusaha.....	33
B. Perlindungan Hak Pekerja.....	36
1. Definisi Hak Asasi Pekerja.....	36
2. Peran Penting Hak Asasi Pekerja dalam Dunia Kerja.....	37

C. Pengupahan.....	40
1. Pengertian Upah.....	40
2. Mekanisme Peraturan Upah.....	43
3. Jenis-jenis Upah.....	44
4. Indikator-indikator Upah.....	46
5. Sistem Pembayaran Upah.....	49
D. Upah Kerja Lembur.....	52
1. Pengertian Upah Kerja Lembur.....	52
2. Mekanisme Peraturan Upah Kerja Lembur.....	54
3. Perhitungan Upah Kerja Lembur.....	56
E. Gambaran Pengupahan di PT. Rahayu Maju Sentosa.....	63
1. Mekanisme Pengupahan di PT. Rahayu Maju Sentosa.....	63
BAB III PEMBAHASAN.....	67
A. Pelaksanaan perlindungan hak pekerja dan pemberian upah kerja lembur di PT. Rahayu Maju Sentosa berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.....	67
B. Kendala dalam perlindungan hak pekerja dan pemberian upah kerja lembur.....	75
C. Upaya yang dilakukan dalam mengatasi kendala dalam perlindungan hak pekerja dan pemberian upah kerja lembur.....	79
BAB VI PENUTUP.....	93
A. KESIMPULAN.....	93

B. SARAN.....	94
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.....	99

