

ABSTRAK

Arip Rahman Hidayat (1192010022), “Pengaruh Manajemen Personalia Terhadap Kedisiplinan Tenaga Kependidikan (Penelitian pada Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bekasi)

Suatu rangkaian kegiatan perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengendalian terhadap pengadaan, pengembangan, kompensasi, integrasi, integrasi, pemeliharaan, dan pemutusan hubungan kerja dengan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan baik dari perorangan, organisasi maupun masyarakat inilah yang disebut Manajemen Personalia. Hal ini sangat berharga bagi seorang manajer atau pemimpin yang akan mengelola sumber daya manusia agar tercapainya sebuah tujuan yang diinginkan.

Kedisiplinan Tenaga Kependidikan merupakan aspek penting dalam terciptanya citra baik bagi madrasah. Kedisiplinan Tenaga Kependidikan adalah sikap penuh kerelaan dalam mematuhi semua aturan dan norma yang ada dalam menjalankan tugasnya sebagai bentuk tanggung jawabnya terhadap lembaga atau madrasah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk 1) mengidentifikasi gambaran Manajemen Personalia di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bekasi, 2) mendeskripsikan Kedisiplinan Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bekasi dan 3) Menganalisis pengaruh Manajemen Personalia terhadap Kedisiplinan Tenaga Kependidikan di Madrasah Aliyah Negeri se-Kabupaten Bekasi.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode penelitian *ex post facto*. Sampel penelitian ini berjumlah 31 orang dengan metode menurut Arikunto. Pengumpulan data melalui kuesioner. Adapun teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS 26 dengan analisis instrumen (validitas dan reliabilitas), Analisis parsial per indikator, Analisis asumsi (Normalitas dan Linearitas), Uji korelasi, Uji koefisiensi determinasi dan Uji T.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel (X) mempunyai tanggapan yang sangat tinggi dengan rata-rata nilai 4,50 dalam kategori sangat tinggi, karena berada dalam interval 4,20-5,00. Realitas variabel (Y) termasuk dalam kategori sangat tinggi karena rentang intervalnya berada dalam kirsan 4,20-5,00 yaitu 4,30. Adapun Manajemen Personalia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kedisiplinan Tenaga Kependidikan. Hasil perhitungan uji T- test pada penelitian ini terdapat pengaruh pada variabel bebas terhadap variabel terikat. Berdasarkan hasil uji kofisiensi determinasi pada penelitian ini antara Manajemen Personalia (X) ditunjukkan dengan nilai R Square sebesar 0.799 yang artinya variabel independen Manajemen Personalia (X) memiliki nilai pengaruh kontribusi terhadap variabel dependen Kedisiplinan Tenaga Kependidikan (Y) sebesar 79,9%.

Kata Kunci : Manajemen Personalia, Kedisiplinan Tenaga kependidikan