

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
RIWAYAT HIDUP .....	v
MOTTO HIDUP .....	vii
ABSTRAK .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
BAB 1 PENDAHULUAN .....	15
A. Latar Belakang Masalah.....	15
B. Rumusan Masalah .....	18
C. Tujuan Penelitian.....	19
D. Manfaat Penelitian .....	19
E. Studi Terdahulu .....	20
F. Kerangka Berfikir.....	28
G. Langkah-Langkah Penelitian .....	33
1. Metode Pendekatan Penelitian .....	33
2. Spesifikasi Penelitian .....	33
3. Jenis Dan Sumber Data .....	34
4. Teknik Pengumpulan Data .....	35
5. Teknik Analisis Data.....	35
BAB II KAJIAN TEORI TENTANG FIQH IJARAH DAN PENGUPAHAN MENURUT HUKUM POSITIF .....	37
A. Konsep Dasar Akad.....	37
1. Pengertian Akad Ijarah .....	39
2. Syarat dan Rukun Akad Ijarah.....	42
3. Macam-Macam Akad Ijarah .....	45
4. Berakhirnya Akad Ijarah .....	46
5. Pengertian dan Dasar Hukum Ujrah.....	48
6. Rukun dan Syarat Ujrah .....	49
7. Jenis-Jenis Ujrah.....	50
8. Waktu Pembayaran Upah .....	51

9. Berakhirnya Perjanjian (Akad) Upah .....	51
B. Keadilan Gender Dalam Islam .....	52
C. Konsep Upah Dalam Hukum Positif Di Indonesia .....	55
1. Konsep Umum Perjanjian .....	55
2. Pengertian Upah .....	56
3. Dasar Hukum Upah .....	57
4. Macam-Macam Jenis Upah .....	59
5. Para Pihak .....	61
6. Aturan Besaran Upah .....	63
7. Waktu Pembayaran Upah .....	64
8. Prosedur Pembatalan Perjanjian .....	65
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN TENTANG</b>	
<b>PENGUPAHAN PT. TESTEX TESTING AND CERTIFICATION .....</b>	<b>69</b>
A. Gambaran Umum PT. Testex Testing And Certification .....	69
B. Tinjauan Pengupahan di PT. Testex Testing and Certification Menurut Fiqh ijarah .....	72
C. Tinjauan Pengupahan di PT. Testex Testing and Certification Menurut Hukum Positif di Indonesia .....	78
D. Mekanisme Pengupahan Di PT. Testex Testing And Certification .....	81
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>85</b>
A. Simpulan .....	85
B. Saran .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>88</b>