

ABSTRAK

Ervi Trianie 1194030033. *Fungsi Pengawasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren (Studi Deskriptif di Kementerian Agama Kota Bandung)*

Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren merupakan salah satu Seksi yang ada di Kementerian Agama Kota Bandung yang mempunyai tujuan terlaksananya kegiatan pengembangan kapasitas pendidik dan/atau santri pada Pendidikan Diniyah, Pendidikan Al-Qurán dan Pondok Pesantren. Sejalan dengan itu, agar dapat mencapai tujuan yang telah ditetapkan diperlukannya pengawasan terhadap kinerja pegawai karena dalam hal ini pegawai memiliki peran penting dalam dalam sebuah lembaga karena pegawai yang menjalankan setiap aktivitas yang ada dalam lembaga/organisasi.

Sehubung dengan hal itu, tujuan peneliti dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana proses pengawasan yang dilakukan pada Seksi Pondok Pesantren dan Pendidikan Diniyah terhadap kinerja pegawai serta instrumen apa saja yang dipakai dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Adapun teknik pengumpulan datanya melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Dari hasil data tersebut kemudian ditentukan jenis data utama dan dideskriptifkan serta menganalisisnya sehingga mendapat kesimpulan yang akurat.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa proses pengawasan yang dilakukan pada Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren Kementerian Agama Kota Bandung dapat mempengaruhi kinerja pegawai, pengawasan yang dilakukan yaitu dengan pengawasan melalui laporan tertulis dan lisan. Adapun tindakan perbaikan yang dilakukan di antaranya mengadakan rapat-rapat internal, meningkatkan pengawasan operasional, melakukan pengecekan langsung ke lapangan dan mengadakan evaluasi.

Kata Kunci : Fungsi Pengawasan, Kinerja, Pegawai.

ABSTRACT

Ervi Trianie 1194030033. *Oversight Function in Improving the Performance of Early Childhood Education Section Employees and Islamic Boarding Schools (Descriptive Study at the Ministry of Religion in Bandung City)*

The Diniyah Education and Islamic Boarding Schools Section is one of the Sections in the Ministry of Religion of the City of Bandung which has the aim of implementing capacity building activities for educators and/or students in Diniyah Education, Al-Qur'an Education and Islamic Boarding Schools. In line with that, in order to achieve the set goals, it is necessary to monitor employee performance because in this case employees have an important role in an institution because employees carry out every activity in the institution/organization.

In this regard, the aim of the researchers in this study was to find out how the supervisory process carried out at the Islamic Boarding Schools and Early Childhood Education Section on employee performance and what instruments were used to improve employee performance.

The research method used in this study is a descriptive method with a qualitative approach. The data collection techniques through observation, interviews and documentation. From the results of the data, the main data types are determined and described and analyzed so that accurate conclusions can be drawn.

Based on the results of the study, it can be concluded that the supervision process carried out at the Diniyah Education Section and Islamic Boarding Schools of the Ministry of Religion in Bandung City can affect employee performance, supervision is carried out by monitoring through written and oral reports. The corrective actions taken include holding internal meetings, increasing operational supervision, conducting field checks and conducting evaluations.

Keywords: *Supervision Function, Performance, Employees.*