

## ABSTRAK

**Haya Nabilla (1199240077) : “Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Trac-Astra Rent A Car Bandung).”**

Kinerja seorang karyawan yang baik menjadi faktor penting dalam keberlangsungan tujuan dari perusahaan tersebut. Karena itu, Pengembangan karir dan pemberian insentif menjadi variabel yang diduga menjadi pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan agar mereka lebih termotivasi meningkatkan kinerja mereka.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengembangan karir dan pemberian insentif secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan pada karyawan Trac-Astra Rent A Car Bandung. Tujuan penelitian ini juga untuk melihat besarnya pengaruh variabel pengembangan karir dan insentif terhadap kinerja melalui koefisien determinasi.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Trac-Astra Rent A Car Bandung yang menggunakan Teknik probability sampling dengan Teknik sampling jenuh, artinya seluruh populasi menjadi sampel yaitu sebanyak 40 karyawan. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner online dengan media Google Form. Teknik pengolahan data dengan analisis deskriptif, uji normalitas, uji validitas, uji reabilitas, uji t, uji f, uji regresi linier berganda dan uji koefisien determinasi R<sup>2</sup> menggunakan SPSS versi 26.

Hasil penelitian menemukan bahwa : 1) pengembangan karir berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai thitung (5,244) > ttabel (1,687) dengan nilai signifikansi 0,003 < 0,05. 2) insentif berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai thitung (7,977) > ttabel (1,687) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. 3) secara simultan terdapat pengaruh pengembangan karir dan insentif terhadap kinerja karyawan dibuktikan dengan nilai fhitung (38,917) > ftabel (3,25) dengan nilai signifikansi 0,000 < 0,05. Berdasarkan nilai R<sup>2</sup> diketahui pengembangan karir dan insentif berpengaruh sebesar 67,8% sedangkan 32,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh peneliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Insentif, Kinerja Karyawan**