

## ABSTRAK

Ai Yulia Nuraidah. 2023,. (2200060042). “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Mencapai Visi Lembaga Untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan (Penelitian Di Pondok Pesantren Al-Azami Cianjur)”

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan: 1) Manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-Azami Cianjur tahun ajaran 2022/2023, 2) Analisa faktor yang mendukung dan menghambat manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-azami Cianjur tahun ajaran 2022/2023, 3) Hasil manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-azami Cianjur tahun ajaran 2022/2023

Metode penelitian yang digunakan dengan pendekatan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data dengan observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan model analisis interaktif Miles dan Huberman, yaitu reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan atau verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-azami Cianjur tahun ajaran 2022/2023 dilakukan melalui tahapan perencanaan, rekrutmen, seleksi dan penempatan, pelatihan dan pengembangan, evaluasi, dan pengawasan. 2) faktor yang mendukung dan menghambat implementasi manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-azami Cianjur adalah kurangnya koordinasi manajemen perencanaan, kurangnya SDM yang memenuhi kualifikasi yang diinginkan lembaga dalam rekrutmen, terbatasnya waktu manajemen pelatihan pengembangan SDM, belum ada waktu yang difokuskan untuk pelaksanaan evaluasi, serta belum adanya agenda dan tindak lanjut yang berkesinambungan dalam manajemen pengawasan, hal ini dikarenakan belum adanya tim pengawas dari sekolah secara berkala. 3) Hasil analisis dalam mengatasi hambatan dalam implementasi manajemen sumber daya manusia dalam mencapai visi lembaga di Pondok Pesantren Tahfidz Al-azami Cianjur tahun ajaran 2022/2023 adalah dengan meningkatkan koordinasi antara Direktur, kepala sekolah dan pihak yang berwenang, dalam hal manajemen perencanaan, penempatan, pengembangan SDM dan melakukan sinkronisasi jadwal dalam manajemen evaluasi dan pengawasan terhadap kinerja SDM.

Kata kunci: Manajemen, sumber daya manusia, visi lembaga.

## ABSTRACT

**Ai Yulia Nuraidah. 2023., (2200060042).** *"Management of Human Resources in Achieving the Institution's Vision to Improve the Quality of Education (Research at Al-Azami Cianjur Islamic Boarding School)"*.

*This study aims to explain: 1) Human resource management in achieving the vision of the institution at the Tahfidz Al-Azami Cianjur Islamic Boarding School in the academic year 2022/2023, 2) An analysis of the factors that support and hinder human resource management in achieving the institutional vision at the Tahfidz Islamic Boarding School Al-azami Cianjur for the 2022/2023 academic year, 3) Results of human resource management in achieving the vision of the institution at the Tahfidz Al-azami Cianjur Islamic Boarding School for the 2022/2023 academic year.*

*The research method used is a qualitative descriptive approach. Data collection techniques with observation, interviews and documentation. The data analysis technique used Miles and Huberman's interactive analysis model, namely data reduction, data presentation and drawing conclusions or verification.*

*The results of the study show that: 1) Human resource management in achieving the institution's vision at the Tahfidz Al-azami Cianjur Islamic Boarding School for the 2022/2023 school year is carried out through the stages of planning, recruitment, selection and placement, training and development, evaluation, and supervision. 2) factors that support and hinder the implementation of human resource management in achieving the institution's vision at the Tahfidz Al-azami Cianjur Islamic Boarding School are the lack of planning management coordination, the lack of human resources who meet the qualifications desired by the institution in recruitment, the limited management time for HR development training, there is no time focused on carrying out evaluations, and there is no agenda and continuous follow-up in supervisory management, this is due to the absence of a supervisory team from the school on a regular basis. 3) The results of the analysis in overcoming obstacles in the implementation of human resource management in achieving the vision of the institution at the Tahfidz Al-azami Cianjur Islamic Boarding School in the 2022/2023 academic year are by increasing coordination between the Director, the principal and the authorities, in terms of planning management, placement, HR development and synchronizing schedules in the management of evaluation and monitoring of HR performance.*

*Keywords: Management, human resources, institutional vision.*

## خلاصة

آي يوليا نريدة: ٢٠٢٣ (٢٢٠٠٠٤٠٠٦٢) "إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة لتحسين جودة التعليم (بحث في مدرسة الأعظمي سيانجور الداخلية الإسلامية)"

تهدف هذه الدراسة إلى شرح: (١) إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة في مدرسة تحفيظ الأعظمي الداخلية الإسلامية في العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ (٢) تحليل العوامل التي تدعم وتعيق إدارة الموارد البشرية. في تحقيق الرؤية المؤسسية في مدرسة تحفيظ الإسلامية الداخلية الأعظمي سيانجور للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ ، (٣) نتائج إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة في مدرسة تحفيظ الأعظمي الداخلية سيانجور الإسلامية لعام ٢٠٢٢/٢٠٢٣ عام دراسي

منهج البحث المستخدم هو منهج وصفي نوعي. تقنيات جمع البيانات مع الملاحظة والمقابلات والتوثيق. استخدمت تقنية تحليل البيانات نموذج التحليل التفاعلي الخاص بـ ، أي تقليل البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج أو التحقق.

تظهر نتائج الدراسة أن: (١) إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة في مدرسة تحفيظ الأعظمي الداخلية الإسلامية للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ تتم من خلال مراحل التخطيط والتوظيف والاختيار والتنسيب. التدريب والتطوير والتقييم والإشراف. (٢) العوامل التي تدعم وتعيق تنفيذ إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة في مدرسة تحفيظ الأعظمي سيانجور الداخلية الإسلامية هي الافتقار إلى تنسيق إدارة التخطيط ، ونقص الموارد البشرية التي تستوفي المؤهلات التي تريدها المؤسسة في التوظيف ، الوقت المحدود للإدارة لتدريب تطوير الموارد البشرية ، لا يوجد وقت للتركيز على إجراء التقييمات ، ولا يوجد جدول أعمال ومتابعة مستمرة في الإدارة الإشرافية ، ويرجع ذلك إلى عدم وجود فريق إشرافي من المدرسة على قاعدة منتظمة. (٣) نتائج التحليل في تدليل العقبات في تنفيذ إدارة الموارد البشرية في تحقيق رؤية المؤسسة في مدرسة تحفيظ الأعظمي سيانجور الإسلامية الداخلية في العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ هي من خلال زيادة التنسيق بين المدير ، الرئيسي والسلطات ، من حيث إدارة التخطيط ، والتنسيب ، وتطوير الموارد البشرية والجداول الزمنية المتزامنة في إدارة التقييم ورصد أداء الموارد البشرية.

الكلمات المفتاحية: الإدارة ، الموارد البشرية ، الرؤية المؤسسية.