

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	<b>xiv</b>
<b>MOTTO HIDUP</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Fokus Penelitian.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Kegunaan Penelitian .....	4
E. Hasil Penelitian yang relevan .....	5
F. Landasan Pemikiran .....	7
G. Langkah – Langkah Penelitian .....	14
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b> .....	<b>22</b>
A. Kajian Konseptual .....	22

B.	Kajian Teoritis .....	25
1.	Bimbingan Karir .....	25
a.	Konsep Utama Teori Kepribadian Karir Menurut John L.Holland ....	25
b.	Faktor yang mempengaruhi Bimbingan Karir .....	30
c.	Prinsip Bimbingan Karir .....	33
d.	Bentuk Pelaksanaan Bimbingan Karir .....	34
e.	Kendala dalam Bimbingan Karir .....	35
2.	Minat dan Bakat .....	37
a.	Definisi Minat dan Bakat .....	37
b.	Fungsi Minat dan Bakat .....	40
c.	Tujuan Minat dan Bakat .....	40
d.	Prinsip Minat dan Bakat .....	41
e.	Tes Minat dan Bakat .....	43
3.	CIP (Career Information Processing) .....	44
a.	Definisi CIP .....	44
b.	Tujuan CIP .....	46
c.	Tahapan CIP .....	48
<b>BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>54</b>
A.	Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	54
B.	Hasil Penelitian .....	59

C. Hasil Pembahasan .....	84
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>90</b>
A. Kesimpulan .....	90
B. Saran .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>95</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>99</b>

