

ABSTRAK

Andre Rizal Mahendra (1168020025): “PENGARUH FAKTOR DASAR KEPRIBADIAN MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. INTI (PERSERO) BANDUNG.”

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan apakah adanya pengaruh positif *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism* terhadap Kinerja Karyawan di PT. INTI (Persero) Bandung secara parsial maupun secara simultan.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan teknik *Simple Random Sampling* yang di mana mengambil data dari responden secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. INTI (Persero) Bandung. Populasinya sendiri berjumlah 210 karyawan. Penentuan jumlah sampelnya menggunakan rumus Slovin dengan hasilnya yang berjumlah 68 responden. Penyebaran kuesioner dilakukan secara luring atau *offline*.

Teknik analisis data menggunakan statistik deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linier berganda, uji parsial T-test, uji simultan F-test, dan uji koefisien determinasi.

Hasil pembahasan penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial *Extraversion* dan *Agreeableness* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk variabel *Openness*, *Conscientiousness*, dan *Neuroticism* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Serta secara simultan *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, dan *Neuroticism* berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan tingkat determinasi sebesar 77,7% berdasarkan R Square.

Kata Kunci: *Big Five Personality*, *Openness*, *Conscientiousness*, *Extraversion*, *Agreeableness*, *Neuroticism*, dan Kinerja Karyawan.