

## ABSTRAK

**Sheila Riana (1199240164), Pengaruh *Career Development*, *Pay Stisfaction* dan *Job Burnout* terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada PT. Arah Environmental Indonesia, Jakarta)**

Penelitian ini dilatar belakangi oleh *career development* yang menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, kesempatan untuk mengembangkan karir belum dimanfaatkan secara optimal oleh karyawan karena belum diterapkan secara efektif program pembimbingan sehingga mempengaruhi pengembangan karir. Dan dilatar belakangi oleh *pay satisfaction* (kepuasan pada gaji) yang menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, dimana penggajian yang tepat dan sesuai akan meningkatkan kinerja karyawan. Namun fenomena yang terjadi karyawan harus menunggu evaluasi kinerja dan menunggu 1 tahun. Juga dilatar belakangi oleh *job burnout* adanya kejenuhan bekerja, stress kerja, yang mempengaruhi kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Career development*, *Pay Satisfaction* dan *Job burnout* terhadap kinerja karyawan pada PT. Arah Enviromental Indonesia, Jakarta.

Untuk menjawab pertanyaan penelitian di atas, penelitian menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data yang diolah adalah hasil dari penyebaran kuesioner kepada karyawan PT. Arah Enviromental Indonesia, Jakarta. dengan populasi penelitian sebanyak 309 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 30 responden. Metode Penarikan sampel dalam penelitian ini menggunakan *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan software SPSS (*Statistical Program For Social Science*).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan bahwa hasil penelitian ini menunjukkan pengaruh positif dan signifikan antara *Career Development* terhadap kinerja karyawan, dan variabel *Pay Satisfaction* menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Sedangkan variabel *Job Burnout* menunjukkan pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. *Career Development*, *Pay Satisfaction* dan *Job Burnout* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi 0,28 berarti variabel independent mampu menjelaskan variabel dependent sebesar 28% sedangkan sisanya sebesar 72% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam variabel.

**Kata Kunci:** *Career Development*, *Pay Satisfaction*, *Job Burnout* dan Kinerja Karyawan.

