

Abstrak

Kinerja menjadi acuan bagi setiap perusahaan atau organisasi untuk melakukan evaluasi terhadap keberlangsungan dalam mencapai tujuan usaha atau organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dukungan sosial terhadap kinerja yang dimoderatori oleh *quarter-life crisis*. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang dilakukan kepada 58 orang karyawan bagian produksi PT. X di Kabupaten Bekasi. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan regresi sederhana dan MRA (*Moderated Regression Analysis*). Hasil dari penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh dukungan sosial terhadap kinerja dengan nilai $RSquare$ sebesar 0,090 sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Dukungan Sosial berpengaruh terhadap variabel Kinerja sebesar 9%. Hasil uji MRA, nilai $RSquare$ tersebut meningkat menjadi 0,383 atau 38,3%. Maka dapat disimpulkan bahwa keberadaan variabel *Quarter Life Crisis* dapat memperkuat atau meningkatkan pengaruh Dukungan Sosial terhadap Kinerja.

Kata Kunci : *dukungan sosial, kinerja, quarter-life crisis.*

Abstract

Performance is a reference for every company or organization to evaluate its sustainability in achieving business or organizational goals. This research aims to determine the effect of social support on performance which is moderated by the quarter-life crisis. The method used in this research is a quantitative method carried out on 58 employees of PT. X in Bekasi Regency. The analysis used in this research uses simple regression and MRA (Moderated Regression Analysis). The results of this research show that there is an influence of social support on performance with an $RSquare$ value of 0.090, so it can be said that the Social Support variable has an influence on the Performance variable of 9%. The MRA test results show that the $RSquare$ value increased to 0.383 or 38.3%. So it can be concluded that the presence of the Quarter Life Crisis variable can strengthen or increase the influence of Social Support on Performance.

Keyword : *social support, job performance, quarter-life crisis*