

ABSTRAK

Salsabila Adawiyah Putri Andini, 1208010188, 2023, Implementasi Kebijakan Sertifikat “SEHATI” Sebagai Upaya Meningkatkan Daya Saing UMK di Kabupaten Bogor.

Kebijakan sertifikasi halal gratis yang dilaksanakan oleh Kementerian Agama Kabupaten Bogor di bidang pengawasan halal belum berjalan secara optimal. Hal ini disebabkan oleh karakteristik individu pegawai yang belum memenuhi kriteria.

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan kebijakan sertifikasi halal gratis di Kabupaten Bogor. Dimana penelitian ini menggunakan teori implementasi kebijakan yang dikemukakan oleh Rondineli dan Cheema (1983) dalam Purwanto & Sulistyastuti (2015) yang memiliki 4 indikator penilaian yaitu : Kondisi lingkungan, Hubungan antar organisasi, Sumber daya, Karakter institusi implementator.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data melalui wawancara, observasi, studi kepustakaan dan dokumentasi dengan pihak implementator sertifikasi halal di Kabupaten Bogor, dengan teknik analisis data menggunakan triangulasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa belum optimalnya implementasi kebijakan sertifikasi halal gratis yang ada di Kabupaten Bogor, dikarenakan indikator penilaian pada Kondisi lingkungan belum mendukung dimana lingkungan sosial dan lingkungan fisik masih belum memadai, Hubungan antar organisasi masih belum memiliki ketergantungan satu sama lain antar organisasi dalam mencapai tujuan bersama, Sumber daya yang belum memadai karna belum maksimalnya kemampuan yang dimiliki antar individu baik secara kuantitas maupun secara kualitas, dan Karakter institusi implementator belum mampu dalam menyelesaikan target yang ditetapkan oleh organisasi.

Kata kunci : Sertifikasi Halal, Implementasi Kebijakan.

ABSTRACT

Salsabila Adawiyah Putri Andini, 1208010188, 2023, Implementation of Free Halal Certification Policy as an Effort to Increase the Competitiveness of MSEs in Bogor Regency.

The free halal certification policy implemented by the Bogor Regency Ministry of Religion in the field of halal supervision has not been running optimally. This is caused by the individual characteristics of employees who do not meet the criteria.

The aim of this research is to understand the implementation of the free halal certification policy in Bogor Regency. Where this research uses the theory of policy implementation put forward by Rondineli and Cheema (1983) in Purwanto & Sulistyastuti (2015) which has 4 assessment indicators, namely: Environmental conditions, Relationships between organizations, Resources, Character of implementing institutions.

The research method used in this research is a qualitative approach with descriptive research type. Data collection techniques through interviews, observation, literature study and documentation with halal certification implementers in Bogor Regency, with data analysis techniques using triangulation.

The results of this research indicate that the implementation of the free halal certification policy in Bogor Regency is not yet optimal, because the assessment indicators in environmental conditions are not yet supportive, where the social environment and physical environment are still inadequate, relationships between organizations still do not depend on each other between organizations in achieving common goals, inadequate resources due to the lack of maximum capabilities between individuals both in quantity and quality, and the character of the implementing institution not being able to complete the targets set by the organization.

Keywords: Halal Certification, Policy Implementation.