

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	iv
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	v
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
D. Kerangka Pemikiran.....	12
E. Tinjauan Pustaka.....	23
F. Metode Penelitian .....	25
<b>BAB II TINJAUAN TEORITIS PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP     PARA PEKERJA YANG MENGALAMI PEMUTUSAN     HUBUNGAN KERJA (PHK) AKIBAT DAMPAK PANDEMI     COVID-19</b> .....	<b>30</b>
A. Teori Negara Hukum .....	30
1. <i>Supremacy of law</i> .....	31
2. <i>Equality before the law</i> .....	31
3. <i>Due process of law</i> .....	32
B. Teori Hak Asasi Manusia .....	33
1. Pengertian HAM .....	33
2. Prinsip Hak Asasi Manusia (HAM) .....	36
3. Hak atas Pekerjaan dan Penghidupan yang Layak Sebagai Hak Dasar ..	41
C. Teori Perlindungan Hukum.....	45

<b>BAB III PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA (PHK) DALAM HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA.....</b>	<b>43</b>
A. Tinjauan Umum Hukum Ketenagakerjaan.....	43
1. Pengertian Hukum Ketenagakerjaan .....	43
2. Asas dan Tujuan Hukum Ketenagakerjaan .....	44
3. Sumber-Sumber Hukum Ketenagakerjaan .....	45
B. Perjanjian Kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia.....	47
1. Penjelasan Mengenai Perjanjian .....	47
2. Keabsahan Perjanjian Pada Perjanjian Kerja.....	48
3. Bentuk Perjanjian Kerja .....	50
4. Perjanjian Kerja Menurut Waktu Berakhirnya .....	51
5. Perbedaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) .....	51
6. Pembaharuan, Perubahan, dan Pembatalan Perjanjian.....	54
C. Pemutusan Hubungan Kerja dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia .....	54
D. <i>Force Mejeure</i> dalam Hukum Ketenagakerjaan Indonesia.....	59
E. Implikasi Hukum Terjadinya <i>Force Majeur</i> .....	64
F. Perlindungan Hukum Terhadap Para Pekerja yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	65
G. Hak Pekerja yang Terkena Pemutusan Hubungan Kerja (PHK).....	71
<b>BAB IV PEMBAHASAN DAN ANALISIS .....</b>	<b>73</b>
A. Pandemi Covid-19 Sebagai Alasan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Tanpa Melaksanakan Kewajiban Memberikan Hak-hak Kepada Pekerja/Buruh Apabila Dihubungkan dengan Pasal 154A Perppu Nomor 2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja.....	73
B. Pelaksanaan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) dengan Alasan Efisiensi yang Tidak Diikuti oleh Penutupan Perusahaan Bila Dihubungkan dengan Putusan Mahkamah Konstitusi No: 19/PUU-IX/2011 tentang Penafsiran Efisiensi Sebagai Upaya Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh di Kabupaten Bandung.....	83

C. Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja/Buruh Yang Mengalami Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Tanpa Diberikan Hak-Hak PHK Dihubungkan dengan Pasal 156 Perppu Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja .....	86
1. Perlindungan Hukum oleh Negara.....	87
2. Perlindungan Hukum oleh Dinas Ketenagakerjaan .....	92
3. Perlindungan Hukum oleh Serikat Pekerja.....	95
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>92</b>
A. Simpulan.....	92
B. Saran .....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>95</b>

