

ABSTRAK

ALI FAHREZI (1188020015): “Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Prenacons Internusa.”

Pemilik perusahaan akan menilai perusahaan yang telah beroperasi secara *reguler* mampu memaksimalkan hasil *return* baginya. Kinerja Pegawai pun menjadi salah satu faktor penting dalam mencapai tingkat *return* yang diharapkan. Salah satu faktor yang bisa mempengaruhi hasil dari kinerja perusahaan adalah tingkat hasil kerja pegawai. Maka perlu diteliti apa-apa yang mempengaruhi tingkat hasil kerja pegawai sehingga menjadi pertimbangan bagi manajemen dan pemilik perusahaan.

Dari penelitian-penelitian terdahulu, ada banyak variabel yang mempengaruhi Kinerja Pegawai. Sehingga membuat peneliti memutuskan untuk menguji hubungan dari variabel tertentu dengan Kinerja Pegawai pada PT Prenacons Internusa, yakni variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Prenacons Internusa.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu menggunakan keseluruhan anggota populasi sebagai sampel. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari tempat penelitian dan data sekunder yang diperoleh dari laporan kinerja pegawai dari perusahaan. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Analisis Regresi Linier Berganda, Analisis Korelasi, Uji-T, Uji-F, Analisis Koefisien Determinasi dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 26.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar $4,423 > 2,012$ (t_{tabel}) dan nilai signifikansi nya $0,000 < 0,050$. Dan untuk Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t_{hitung} adalah sebesar $2,610 > 2,012$ (t_{tabel}) dan nilai signifikansi nya $0,012 < 0,050$. Dan untuk hasil penelitian adalah Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai F_{hitung} $35,537 > 3,195$, dan nilai signifikansi $0,000 < 0,050$. Besarnya pengaruh ini dilihat dari nilai *Adjusted R Square* nya yaitu sebesar 0,585 atau 58,5%. Yang artinya Kinerja Pegawai sebesar 58,5% dapat dijelaskan oleh variabel independen, yaitu Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja. Sedangkan sebesar 41,5% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Maka kesimpulannya adalah hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang kuat.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kinerja Pegawai