

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan profetik dan kohesivitas kelompok terhadap komitmen organisasi. Subjek yang diambil dalam penelitian ini yaitu 125 responden pada karyawan perusahaan pabrik garmen “X” divisi produksi 4. Pengambilan data ini menggunakan alat ukur psikologi diantaranya yaitu *Organizational Commitment Questionnaire*, *Group Environment Questionnaire* dan kepemimpinan profetik menggunakan instrumen yang dikembangkan oleh Sus Budhiarto dan himam. Data penelitian ini di analisis menggunakan teknik kausalitas dengan metode SEM-PLS. Adapun hasil dari penelitian ini menemukan kepemimpinan profetik berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi dengan pengaruh positif sebesar 0.499 dan kohesivitas kelompok tidak berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan analisis *goodness of fit* yang tujuannya untuk melihat tingkat variasi keseluruhan model memperlihatkan hasil *R-square* dari komitmen organisasi adalah 0.488 atau 48.8% yang artinya variabel komitmen organisasi dapat dijelaskan oleh variabel kepemimpinan profetik dan kohesivitas kelompok sebesar 48.8% sedangkan sisanya 51.20% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diujikan pada penelitian ini.

**Kata Kunci** : *Komitmen Organisasi, Kepemimpinan Profetik, Kohesivitas Kelompok.*



## Abstract

*This study aims to investigate the influence of prophetic leadership and group cohesiveness on organizational commitment. The subjects comprised 125 respondents from employees of "X" garment factory's production division 4. Data collection utilized psychological measurement tools including the Organizational Commitment Questionnaire, Group Environment Questionnaire, and prophetic leadership instrument developed by Sus Budhiarto and Himam. Data were analyzed using causal analysis with SEM-PLS method. Findings reveal that prophetic leadership significantly influences organizational commitment with a positive effect size of 0.499, while group cohesiveness does not significantly affect organizational commitment. The goodness of fit analysis indicates an R-square of 0.488 for organizational commitment, suggesting that 48.8% of the variance can be explained by prophetic leadership and group cohesiveness, with the remaining 51.2% attributed to untested variables.*

**Keywords:** *Organizational Commitment, Prophetic Leadership, Group Cohesiveness.*

