

## ABSTRAK

### **Nurdayanti (1178020186): Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Garokgek Purwakarta**

Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) sering kali bekerja sama dengan lembaga pertanian lainnya, seperti perguruan tinggi, lembaga penelitian, dan organisasi pertanian lainnya untuk meningkatkan efektivitas dan dampak penyuluhan pertanian di tingkat lokal maupun nasional. Melihat peran BPP yang besar, maka dibutuhkan pelatihan yang merupakan pengembangan yang sangat penting bagi suatu organisasi untuk menciptakan sumber daya manusia yang memiliki kemampuan untuk menghadapi tantangan-tantangan manajemen yang terus berkembang seiring dengan perkembangan zaman. Pelatihan tersebut memungkinkan sumber daya manusia yang ada dapat mempelajari pengetahuan ataupun keterampilan teknis untuk mencapai tujuan organisasi. Selain itu, dalam pengembangan sumber daya manusia tak hanya berbicara tentang pengembangan secara kemampuan saja. Maka dari itu, dibutuhkan motivasi, dengan tujuan untuk membangun keinginan dari dalam diri seseorang yang dipengaruhi oleh faktor eksternal, baik dari organisasi, lingkungan dan budaya. Fokus penelitian ini adalah melihat pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai BPP Garokgek Purwakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun secara simultan.

Teori yang dipergunakan dalam penelitian ini menyangkut teori manajemen dan manajemen sumber daya manusia, serta teori variabel penelitian yaitu: pelatihan, motivasi dan kinerja.

Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji-t (parsial), Uji F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS.

Kesimpulan hasil penelitian menunjukkan, pelatihan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan besarnya nilai thitung sebesar  $5,701 > 1,662$  dengan probabilitas sebesar  $0.001 (0.001 < 0.05)$ . Motivasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan besarnya nilai thitung sebesar  $6,667 > 1,662$  dengan probabilitas sebesar  $0.000 (0.000 < 0.05)$ . Pelatihan dan motivasi mempunyai pengaruh secara simultan dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan besarnya nilai Fhitung lebih besar dari Ftabel yaitu:  $56,051 > 2,71$ .

**Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Motivasi, Pelatihan**