

DAFTAR ISI

COVER	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	iv
LEMBAR PEDOMAN TRANSLITERASI.....	v
ABSTRAK	vi
RIWAYAT HIDUP	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	11
B. Konsep dan Teori	13
1. Manajemen	13
a. Definisi	13
b. Sarana Manajemen	14
c. Prinsip Manajemen.....	17
2. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia ..	18
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
3. Kinerja	23

a. Pengertian Kinerja	23
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
c. Indikator Kinerja	26
4. Pelatihan	27
a. Pengertian Pelatihan	27
b. Tujuan Pelatihan.....	28
c. Indikator Pelatihan.....	29
5. Motivasi.....	29
a. Pengertian Motivasi.....	29
b. Faktor-Faktor dan Prinsip Motivasi.....	31
c. Indikator Motivasi	33
6. Al-Qur'an dan Hadist yang Berkaitan dengan Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai...	34
a. Kinerja.....	34
b. Pelatihan	35
c. Motivasi.....	37
C. Kerangka Berpikir	39
D. Hipotesis	8
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	41
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	41
B. Jenis dan Sumber Data	42
C. Populasi dan Sampel.....	43
1. Populasi	43
2. Sampel	44
D. Operasional Variabel	44
E. Teknik Pengumpulan Data	49
F. Teknik Analisis Data	50
G. Tempat dan Waktu Penelitian	56
1. Tempat Penelitian.....	56
2. Waktu Penelitian	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	58
1. Sejarah Singkat dan Profil Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Garokgek Purwakarta	58
2. Visi Misi Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Garokgek Purwakarta	60
3. Struktur Organisasi Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Garokgek Purwakarta	60
B. Hasil Penelitian.....	63
C. Analisis Data	68
D. Pembahasan	77
1. Pengaruh Pelatihan (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	77
2. Pengaruh Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	
3. Pengaruh Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	78
4. Sebarapa Besar Pelatihan (X1) dan Motivasi (X2) Berpengaruh Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	79
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan.....	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

NO	JUDUL TABEL	HLM
2.1	Penelitian Terdahulu.....	11
3.1	Instrumen Variabel	46
3.2	Skala <i>Likert</i>	50
3.3	Pedoman Untuk Memberikan Intepretasi Koefisien Korelasi.....	56
3.4	Waktu Penelitian.....	57
4.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2	Responden Berdasarkan Pendidikan	63
4.3	Responden Berdasarkan Usia	63
4.4	Skala <i>Likert</i>	64
4.5	Skala Interval.....	64
4.6	Distribusi Jawaban Responden Variabel Pelatihan	65
4.7	Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi	66
4.8	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai.....	67
4.9	Hasil Uji Validitas Pelatihan	68
4.10	Hasil Uji Validitas Motivasi	69
4.11	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	69
4.12	Hasil Uji Reliabilitas X1.....	70
4.13	Hasil Uji Reliabilitas X2.....	70
4.14	Hasil Uji Reliabilitas Y.....	71
4.15	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogrov Smirnov.....	71
4.16	Hasil Uji Multikolineritas.....	72
4.17	Hasil Uji Autokorelasi	72
4.18	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
4.19	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.20	Hasil Uji F	75
4.21	Hasil Uji T	76
4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	76

DAFTAR GAMBAR

NO	JUDUL GAMBAR	HLM
2.1	Kerangka Berpikir	39
4.1	Gedung Balai Penyuluhan Pertanian (BPP) Garokgek Purwakarta ...	60
4.2	Struktur Organisasi BPP Garokgek Purwakarta.....	62

