

Abstrak

Turnover Intention merupakan permasalahan yang harus di perhatikan oleh setiap perusahaan, karena memiliki pengaruh dalam produktifitas perusahaan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepuasan Kerja dan *Person Job-Fit* terhadap terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan PT X. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif dengan design penelitian korelasional. Subjek penelitian ini berjumlah 135 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Uji Hipotesis yang digunakan Model Persamaan Regresi Linear Berganda. Hasil Penelitian terdapat pengaruh Kepuasan Kerja dan *Person Job-Fit* terhadap *Turnover Intention* pada karyawan PT X. Kedua variabel memiliki pengaruh secara bersama-sama dan masing-masing terhadap variabel *Turnover Intention* pada karyawan PT X.

Kata Kunci : *Kepuasan Kerja, Person Job-Fit, Turnover Intention.*

