

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
RIWAYAT HIDUP.....	vii
MOTTO HIDUP.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Fokus Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian :.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Hasil Penelitian yang Relevan.....	8
F. Landasan Pemikiran.....	10
G. Langkah-Langkah Penelitian.....	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	24
A. Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
1. Definisi Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	24
2. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	25
3. Landasan Dasar Sumber Daya Manusia dalam Islam.....	28
4. Model-model dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	31
5. Acuan dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia.....	32
B. Petani Urban.....	35
1. Definisi <i>Urban Farming</i> (Petani Urban).....	35
2. Kegiatan <i>Urban Farming</i> (Petani Urban).....	37
3. Bentuk-bentuk <i>Urban Farming</i> (Petani Urban).....	38
C. Pondok Pesantren.....	40
1. Definisi Pondok Pesantren.....	40

2.	Tujuan dan Fungsi Utama Pesantren	41
3.	Macam-macam bentuk Pesantren di Indonesia	45
BAB III HASIL PEMBAHASAN		49
A.	Gambaran Umum Kondisi Objektif Lokasi Penelitian.....	49
1.	Kondisi Geografis Kecamatan Rancabali.....	49
2.	Kondisi Demografis Kecamatan Rancabali.....	50
3.	Kondisi Sosial Masyarakat Kecamatan Rancabali.....	51
4.	Sejarah berdirinya Pondok Pesantren al-Ittifaq.....	53
5.	Struktur Organisasi Pondok Pesantren al-Ittifaq.....	57
B.	Hasil Penelitian.....	58
1.	Upaya Untuk Peningkatan Kemampuan Berpikir Santri.....	58
a.	Upaya dalam Peningkatan Sikap Santri.....	58
b.	Upaya dalam Peningkatan Pengetahuan Santri	64
c.	Upaya dalam Peningkatan Perilaku Santri.....	67
2.	Upaya Untuk Peningkatan Kemampuan Bekerja Santri.....	69
a.	Upaya dalam Persiapan Sumber Daya Manusia yang tepat	69
c.	Upaya dalam Manajemen Penilaian Kinerja yang Efektif.....	74
3.	Hasil Pengembangan SDM Santri melalui Usaha Petani Urban.....	74
a.	Upaya dalam Peningkatan Sikap Santri.....	74
b.	Upaya dalam Peningkatan Pengetahuan Santri	75
c.	Upaya dalam Peningkatan Perilaku Santri.....	76
d.	Upaya dalam Persiapan Sumber Daya Manusia yang Tepat dan terarah.....	77
e.	Upaya dalam Pengendalian Kinerja dan Struktur Organisasi.....	79
f.	Upaya dalam Manajemen Penilaian Kinerja yang Efektif.....	80
C.	Pembahasan Penelitian.....	81
1.	Upaya Untuk Peningkatan Kemampuan Berpikir Santri.....	81
a.	Upaya dalam Peningkatan Sikap Santri.....	81
b.	Upaya dalam Peningkatan Pengetahuan Santri	84
c.	Upaya dalam Peningkatan Perilaku Santri.....	86
d.	Upaya dalam Persiapan Sumber Daya Manusia yang tepat.....	96
e.	Upaya dalam Pengendalian Kinerja melalui Struktur Organisasi	98
f.	Upaya dalam Manajemen Penilaian Kinerja yang Efektif.....	98

BAB IV PENUTUP.....	100
A. Kesimpulan.....	100
B. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	xiv

