

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	iv
RIWAYAT HIDUP PENELITI	v
MOTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	10
E. Kerangka Pemikiran	12
F. Hipotesis	15
G. Model Penelitian.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Penelitian Terdahulu.....	17
B. Manajemen	19
C. Manajemen Sumberdaya Manusia	28
D. Kinerja Pegawai	31
E. Pengembangan karir	36
F. Kompensasi	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	49
A. Metode Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel	50
C. Jenis Data Penelitian	51
D. Sumber Data Penelitian	51
E. Teknik Pengumpulan Data	52

F.	Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian	54
G.	Teknik Analisis Data	55
H.	Pengujian Hipotesis	58
I.	Tempat dan Waktu Penelitian	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		63
A.	Gambaran Umum Perusahaan	63
B.	Deskripsi Data	66
C.	Analisis Data	77
D.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
BAB V PENUTUP.....		97
A.	Simpulan.....	97
B.	Saran	98
DAFTAR PUSTAKA		100
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....		102
	Lampiran 1 : Kuesioner Peneitian.....	102
	Lampiran 2 : T Tabel.....	106
	Lampiran 3 : F Tabel.....	107



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Pegawai PT BPRS Harta Insan Karimah Parahyangan Periode Tri Wulan 4 Tahun 2020	6
Tabel 1.2 Tanggapan Responden tentang Pengembangan Karier (Hasil Pra Survai).....	7
Tabel 1.3 Tanggapan Responden tentang Kompensasi (Hasil Pra Survai).....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	54
Tabel 3. 2 Kriteria Validitas Instrumen tes	56
Tabel 3.3 Nilai Kriteria Hubungan Korelasi	58
Tabel 3.4 Jadwal Penelitian.....	61
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4.4 Kriteria Interval Kelas.....	69
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Pengembangan Karir (X_1)	70
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Kompensasi (X_2)	72
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel X_1 , X_2 , Y.....	78
Tabel 4.9 Interpretasi Koefisien Realibilitas	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Variabel Pengembangan Karir (X_1)	80
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kompensasi (X_2)	81
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	81
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.14 Hasil Uji Parsial (Uji T)	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
Tabel 4. 17 Pedoman Interpretasi Koefisien Determinasi.....	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Konsep Model Regresi Linear Berganda	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi BPRS HIK Parahyangan	65
Gambar 4.2 Garis Kontinum (Interval) Pengembangan Karir	71
Gambar 4.3 Garis Kontinum (Interval) Kompensasi	74
Gambar 4.4 Garis Kontinum (Interval) Kinerja Pegawai	76

