

## ABSTRAK

### **Irtsan Muhammad (1168020133): “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Megavision Bandung.”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara simultan dari Kompensasi dan Motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Megavision Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Penentuan sample dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan *nonprobability sampling*, (Sugiyono, 2008) yaitu pengambilan sample yang tidak memberi kesempatan atau peluang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel. Teknik sampel ini meliputi sampel jenuh yang mana sampel jenuh adalah teknik penentuan sampel bila jumlah populasi relatif kecil, kurang dari 30 orang. Istilah lain sampel jenuh adalah sensus, dimana didapatkan jumlah sampel yang akan diteliti sebanyak 48 orang. Karena jumlah populasi yang relative kecil yaitu dibawah 100, maka semua anggota populasi dihitung sebagai sample. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner online. Teknik analisis data menggunakan Analisis Deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Regresi Linier Berganda, Uji t (parsial), Uji F (simultan), dan Uji Koefisien Determinasi dengan menggunakan program SPSS versi 20. Dari hasil pengolahan data didapatkan perolehan hasil persamaan regresi berganda  $y = 11,293 + 0,215x_1 + 0,267x_2 = e$ . Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $1,863 \geq 1,679$  dengan tingkat signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibuktikan dengan uji t nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $1,746 \geq 1,679$  dengan tingkat signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Dan secara simultan Kompensasi dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$   $4,703 \geq 0,594$  dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Besaran persentase pengaruh secara keseluruhan menggunakan uji koefisien determinasi sebesar 75,8% dan sisanya 24,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti. Dengan demikian, hubungan antar variabel yang ada pada penelitian ini memiliki tingkat hubungan yang sedang.

**Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG



uin

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
SUNAN GUNUNG DJATI  
BANDUNG