

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	ii
RIWAYAT HIDUP	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Rumusan Masalah	10
D. Tujuan Penelitian.....	11
E. Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Konsep dan Teori	11
1. Tinjauan tentang Manajemen	11
a. Pengertian Manajemen	11
b. Tujuan Manajemen.....	11
c. Fungsi Manajemen.....	11

d. Manfaat Manajemen.....	11
2. Tinjauan tentang Manajemen SDM	34
a. Pengertian Manajemen SDM	376
b. Fungsi Manajemen SDM	37
3. Tinjauan tentang Kompensasi	20
a. Pengertian Kompensasi	20
b. Jenis Kompensasi	22
c. Fungsi dan Tujuan Kompensasi.....	23
d. Indikator Kompensasi.....	25
e. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	26
4. Tinjauan tentang Motivasi	28
a. Pengertian Motivasi	28
b. Tujuan Motivasi.....	29
c. Metode Motivasi	30
d. Dimensi Motivasi	31
5. Tinjauan tentang Kinerja Karyawan	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan	32
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	33
c. Dimensi Kinerja Karyawan.....	35
B. Kajian Penelitian Terdahulu	36
C. Kerangka Berpikir	40
D. Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45

A. Metode dan Pendekatan	45
B. Populasi dan Sampel	46
1. Populasi	46
2. Sampel	47
C. Jenis Data	48
D. Sumber Data	49
E. Teknik Pengumpulan Data	50
F. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	51
G. Teknik Analisis Data	56
H. Jadwal dan Tempat Penelitian	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	66
A. Gambaran Umum Perusahaan	66
1. Sejarah Perusahaan	66
2. Tempat dan Kedudukan Perusahaan	67
3. Bidang Pekerjaan Perusahaan	67
4. Struktur Organisasi	68
B. Deskripsi Data	72
C. Analisis Data	73
1. Uji Validitas	73
2. Uji Reliabilitas	77
3. Analisis Regresi Linear	80
4. Uji Hipotesis	82
5. Uji Koefisien Determinasi (r^2)	91

D. Pembahasan Hasil Penelitian.....	92
1. Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (y) PT Megavision Bandung	92
2. Pengaruh Motivasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (y) PT Megavision Bandung	93
3. Pengaruh Kompensasi (X_1) dan (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (y) PT Megavision Bandung	94
BAB V PENUTUP.....	96
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN-LAMPIRAN	102



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1. Standar Penilaian Kerja PT. Megavision Bandung	4
Tabel 1. 2. Hasil Penilaian Kerja Karyawan PT. Megavision Bandung 2022	5
Tabel 2. 1. Hasil Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1. Operasional Variabel Penelitian.....	46
Tabel 3. 2. Kriteria Interpretasi Koefisien Reliabilitas	50
Tabel 3. 3. Jadwal Penelitian.....	55
Tabel 4. 1. Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (x_1).....	65
Tabel 4. 2. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (x_2).....	66
Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (γ)	66
Tabel 4. 4. Kriteria Interpretasi Koefisien Reliabilitas	68
Tabel 4. 5. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (x_1).....	68
Tabel 4. 6. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (x_2)	69
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (γ).....	69
Tabel 4. 8. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	71
Tabel 4. 9. Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji-t)	73
Tabel 4. 10. Hasil Uji Hipotesis Parsial (Uji-t)	77
Tabel 4. 11. Hasil Uji Koefisien Determinasi (r^2).....	80
Tabel 4. 12. Kriteria Interpretasi Koefisien Determinasi (r^2).....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Berpikir.....	36
Gambar 4. 1. Logo Perusahaan.....	57
Gambar 4. 2. Sturktur Organisasi PT. Megavision.....	59

