

ABSTRAK

Nur Afni Septiani (1209240159), “Pengaruh *Work Family Conflict* Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada ASN Perempuan di Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat)”

Peran ganda yang harus dijalankan secara bersamaan, baik di rumah maupun di kantor dapat menimbulkan konflik peran bahkan hingga stres kerja, khususnya bagi ASN perempuan yang bekerja di Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat. Keberhasilan suatu organisasi salah satunya adalah komitmen pegawainya dalam bekerja. Hal tersebut dapat dicapai apabila pegawainya dapat mengatur peran ganda yang dimilikinya dengan baik, sehingga tidak menimbulkan stres kerja yang dapat memengaruhi komitmennya.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah *Work Family Conflict* (Variabel X) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Variabel Y) apabila dimediasi oleh Stres Kerja (Z) pada ASN Perempuan di Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Barat.

Untuk menjawab penelitian di atas, peneliti menggunakan metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 137 orang dengan sampel 34 orang yang diperoleh dengan teknik *purposive sampling*. Pengujian instrumen data menggunakan analisis deskriptif, uji validitas, uji reliabilitas, uji *causal step*, dan uji sobel. Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis regresi sederhana dengan taraf nyata 5% dan alat ukur yang digunakan adalah Microsoft Excell dan SPSS versi 26.

Hasil dan pembahasan dari penelitian ini menunjukkan, bahwa *Work Family Conflict* berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasi ditunjukkan oleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,993 > 1,694$) dan sig α (0,005). *Work Family Conflict* berpengaruh positif terhadap Stres Kerja ditunjukkan oleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ($2,573 > 1,694$) dan sig α (0,015). Stres Kerja berpengaruh negatif terhadap Komitmen Organisasi ditunjukkan oleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ($4,545 > 1,694$) dan sig α (0,000). Stres Kerja memediasi sempurna hubungan negatif dan sig α antara *Work Family Conflict* terhadap Komitmen Organisasi dengan hasil uji sobel (-2,244).

Kata kunci: *Work Family Conflict*, Komitmen Organisasi, Stres Kerja