

ABSTRAK

Alda Griselda (1209240016) : “Pengaruh *Locus Of Control Internal* Dan *Burnout Condition* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bio farma (Persero) Bandung”

Kinerja Karyawan adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sistem kerja, baik itu organisasi atau perusahaan, dan bagus atau tidak nya suatu perusahaan atau organisasi dilihat dari seberapa bagus atau tidak nya kinerja karyawannya tersebut. Kinerja karyawan dapat dipengaruhi dengan beberapa variabel yakni *locus of control internal* dan *burnout condition*. sehingga seluruh aktivitas yang dilakukan oleh karyawan akan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan serta dapat meningkatkan kualitas dan kinerja yang optimal dari suatu perusahaan atau organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh *locus of control internal* dan *burnout condition* secara parsial dan simultan terhadap Kinerja pada PT Biofarma (Persero) Bandung.

Metode penelitian yang digunakan yaitu metode *deskriptif verifikatif* dengan pendekatan *kuantitatif*. Pengambilan sampel menggunakan teknik *probability sampling* , dengan jumlah sampel 94 orang dan memakai teknik *random sampling*. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari informasi yang dihimpun langsung dari sumber terkait dan situs resmi perusahaan PT. Bio farma (Persero) Bandung dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif, Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Method of Successive Internal (MSI), Analisis Regresi Linear Berganda, Uji-T, Uji-F dan Uji Koefisien Determinasi R² dengan menggunakan program SPSS 29.

Hasil penelitian dengan menunjukkan bahwa *Locus of Control Internal* secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja dibuktikan dengan nilai T-hitung $10.242 > T\text{-tabel } 1.661771$ serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. *Burnout Condition* secara parsial tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja dibuktikan dengan nilai T-hitung $-0.367 < T\text{-tabel } 1.661771$ serta nilai signifikansi $0,714 > 0,05$. Secara simultan *Locus of Control Internal* dan *Burnout Condition* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai F-hitung $54,484 > F\text{-tabel } 3,10$ dengan nilai signifikansi $0,000 \leq 0,05$. Hasil pengujian koefisien determinasi memiliki nilai sebesar 0,545. Hal ini menunjukkan bahwa variabel *Locus of Control Internal* dan *Burnout Condition* dapat menjelaskan variabel Kinerja Karyawan sebesar 54,5% sedangkan sisanya sebesar 46,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci: *Locus Of Control*, *Burnout Condition*, Kinerja Karyawan, Biofarma.