

ABSTRAK

Mohammad Ikhsan (1209240131): “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT. BSI Tbk Kantor Cabang Bandung Ahmad Yani)”

Penelitian ini dilatarbelakangi pentingnya peran karyawan dalam meningkatkan kinerja suatu organisasi atau perusahaan. Lingkungan kerja, disiplin kerja dan *reward*, merupakan salah satu faktor utama yang mempengaruhi kemampuan seseorang untuk bekerja dengan baik sesuai standar organisasi atau perusahaan. Selain itu, penelitian ini juga melihat bagaimana faktor-faktor tersebut membantu karyawan dalam mengembangkan karir mereka, sehingga mereka bisa tumbuh dan mencapai potensi penuh dalam pekerjaan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) apakah terdapat pengaruh dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, (2) apakah terdapat pengaruh dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (3) apakah terdapat pengaruh dari *reward* terhadap kinerja karyawan, dan (4) apakah terdapat pengaruh secara simultan dari lingkungan kerja, disiplin kerja dan *reward* terhadap kinerja karyawan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan menyebarkan kuesioner secara *online* kepada 60 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Teknik analisis data dalam penelitian ini meliputi analisis deskriptif, uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, kemudian pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji F dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil $t_{hitung} (4,991) > t_{tabel} (2,004)$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Disiplin kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil $t_{hitung} (0,615) < t_{tabel} (2,004)$ dan nilai signifikansi $0,541 > 0,05$. *Reward* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil $t_{hitung} (13,621) > t_{tabel} (2,004)$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Kemudian, lingkungan kerja, disiplin kerja dan *reward* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan hasil $F_{hitung} (80,824) > F_{tabel} (2,769)$.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, *Reward* dan Kinerja.