

## ABSTRAK

### **Kaesa Alifba Khaira (1209240111): Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Sankyu Indonesia International area Cikarang**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Beban Kerja terhadap *Turnover Intention* karyawan PT. Sankyu Indonesia International area Cikarang baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan yaitu deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif yang pengambilan sampelnya menggunakan teknik *proportionate stratified random sampling*. Ukuran sampel dalam penelitian ini adalah 22 responden yang merupakan karyawan PT. Sankyu Indonesia International area Cikarang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis data deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji hipotesis secara parsial (Uji T), secara simultan (Uji F), dan koefisien determinasi.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa Karakteristik Pekerjaan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai t hitung  $0,831 < t \text{ tabel } 2,093$  dan nilai signifikansi  $0,416 > 0,05$ ; Beban Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai t hitung  $2,866 > t \text{ tabel } 2,093$  dan nilai signifikansi  $0,010 < 0,05$ . Serta Karakteristik Pekerjaan dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai f hitung  $43,155 > f \text{ tabel } 3,52$  dan nilai signifikansi  $<0,001 < 0,05$ . Besarnya hubungan variasi variabel independent dalam menjelaskan variabel dependennya berdasarkan nilai R square yaitu sebesar 82%, sedangkan 18% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Beban Kerja, dan *Turnover Intention*.**