

## ABSTRAK

**Muhammad Alwi Nurkholiq (1209240139): Pengaruh *Islamic Work Ethics* Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Lembaga Amil Zakat (LAZ) Rumah Amal Salman Bandung).**

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah sumber daya vital bagi seluruh kegiatan perusahaan baik profit ataupun non-profit. Guna mengetahui mutu dari sumber daya manusia ini, tentunya dapat melihatnya dengan menganalisa sejauh mana produktivitas suatu perusahaan ini mengalami peningkatan. Salah satu hal yang dapat memicu peningkatan produktivitas adalah dengan *Islamic Work Ethics* dan Kepuasan Kerja. Perusahaan yang menerapkan prinsip Islam adalah Lembaga Amil Zakat (LAZ). Lembaga Zakat di Indonesia adalah Rumah Amal Salman. Terdapat *trend* positif di Rumah Amal Salman yang membuatnya memiliki produktivitas yang tinggi selama 3 tahun terakhir, lalu budaya kerja Islami yang kuat serta tingkat kepuasan yang cukup menjadi hal yang unik untuk diteliti.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Islamic Work Ethics* (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan Kepuasan Kerja (Z) sebagai variabel mediasi pada LAZ Rumah Amal Salman Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif melalui pendekatan kuantitatif dengan desain penelitian eksplanasi. Berdasarkan tingkat analisisnya, penelitian ini berada pada tingkat analisis mikro (individu). Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan Rumah Amal Salman yang berjumlah 32 Orang. Sampel yang digunakan adalah sampel jenuh dengan mengambil semua populasi sebagai sampel. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, dan uji statistik deskriptif. Adapun untuk uji hipotesis menggunakan uji regresi *causal step* dan uji sobel.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh *Islamic Work Ethics* (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan t-hitung 3,574 > 2,045 t-tabel pada taraf signifikansi 0,001 < 0,05. (2) Terdapat pengaruh *Islamic Work Ethics* (X) terhadap Kepuasan Kerja (Z) dengan t-hitung 3,369 > 2,045 t-tabel pada taraf signifikansi 0,002 < 0,05. (3) Terdapat pengaruh Kepuasan Kerja (Z) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan t-hitung 17,810 > 2,045 t-tabel pada taraf signifikansi 0,000 < 0,05. (4) Tidak terdapat pengaruh *Islamic Work Ethics* (X) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan t-hitung 0,998 < 2,045 t-tabel pada taraf signifikansi 0,327 > 0,05 setelah dimasukkan variabel mediasi, kemudian terdapat pengaruh signifikan Kepuasan Kerja (Z) terhadap Produktivitas Kerja (Y) dengan t-hitung 14,646 > 2,045 t-tabel pada taraf signifikansi 0,000 < 0,05. Hasil tersebut mengindikasikan adanya pengaruh mediasi mutlak melalui Kepuasan Kerja (Z).

**Kata Kunci: *Islamic Work Ethics*, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja.**