

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
RIWAYAT HIDUP	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DATAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Perumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian	6
F. Hasil Penelitian Terdahulu.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
A. Manajemen Sumberdaya Manusia.....	11
B. Kinerja Pegawai.....	15
C. Motivasi	19
D. Pelatihan.....	27
E. Budaya Organisasi	37
F. Peranan Motivasi dan Pelatihan serta Budaya Organisasi dalam Kinerja.....	42
G. Kerangka Berfikir.....	43

H. Hipotesa Penelitian.....	51
BAB III METODOLLOGI PENELITIAN	52
A. Metode Penelitian.....	52
B. Populasi dan Sampel	52
C. Jenis dan Sumber Data	53
D. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional	54
F. Teknik Analisa Data.....	65
G. Tempat dan Waktu Penelitian	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	76
A. Gambaran Umum	76
B. Analisa Data	84
C. Pembahasan.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	108
A. Kesimpulan.....	108
B. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	



DATAR TABEL

Tabel 1.1. Kajian Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1. Populasi Sasaran pada Ditbinmas Polda Jabar	53
Tabel 3.2. Operasionalisasi Variabel Terikat Kinerja (Y)	57
Tabel 3.3. Operasionalisasi Variabel Bebas Motivasi (X1)	58
Tabel 3.4. Operasionalisasi Variabel Bebas Pelatihan (X2).....	61
Tabel 3.5. Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi (X3).....	62
Tabel 3.6. Skoring Jawaban Pernyataan Positif	64
Tabel 3.7. Skoring Jawaban Pernyataan Negatif.....	64
Tabel 3.8. Kategori Penilaian.....	66
Tabel 3.9. Garis Kontinum.....	66
Tabel 3.10. Kriteria Interpretasi Skor Koefisien Korelasi	72
Tabel 3.11. Jadwal Penelitian di Ditbinmas Polda Jabar	75
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	76
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	77
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	78
Tabel 4. 5 Hasil Validitas Variabel X1.....	79
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Variabel X2.....	80
Tabel 4. 7 Hasil Validitas Variabel X3.....	81
Tabel 4. 8 Hasil Validitas Variabel Y.....	81
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner X1.....	82
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner X2.....	83
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner X3.....	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner Y.....	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner.....	84
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden dan Skor Variabel Motivasi	85
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden dan Skor Variabel Pelatihan (n=65).....	87
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden dan Skor Variabel Budaya Organisasi	89

Tabel 4. 17 Tanggapan Responden dan Skor Variabel Kinerja Pegawai	90
Tabel 4. 18 Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 4. 19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	94
Tabel 4. 20 Hasil Uji Heterokedastisitas	95
Tabel 4. 21 Koefisien Korelasi X dengan Y	96
Tabel 4. 22 Nilai Koefisien Determinasi.....	98
Tabel 4. 23 Koefisien Determinasi Parsial X – Y	99
Tabel 4. 24 Hasil Regresi Linier Berganda.....	100
Tabel 4. 25 Pengujian Secara Parsial (Uji T) X1 terhadap Y	103
Tabel 4. 26 Hasil Uji F	105



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Tingkatan Kebutuhan Manusia	22
Gambar 2.2. Langkah-langkah Persiapan Program Pelatihan dan Pengembangan	32
Gambar 2.3. Kerangka Teoritis.....	48
Gambar 2.4. Kerangka Berfikir	49
Gambar 4. 1 Garis kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Variabel Motivasi	86
Gambar 4. 2 Garis kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Variabel Pelatihan	88
Gambar 4. 3 Garis kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Variabel Budaya Organisasi	90
Gambar 4. 4 Garis kontinum Interval Skor Penilaian Mengenai Variabel Kinerja Pegawai	92
Gambar 4. 5 Grafik Uji normalitas Model Regresi	93
Gambar 4. 6 Grafik Uji Heterokedastisitas.....	96

