

ABSTRAK

Cika A.H Putri Adwinaris (1209240052): PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP MOTIVASI DAN LOYALITAS KARYAWAN DI PERUSAHAAN PELAYARAN NASIONAL PT. DINA BANGUN NUSANTARA (Studi Kasus Terhadap Karyawan Di Perusahaan Pelayaran Nasional)

Kepemimpinan transformasional menjadi salah satu hal yang penting diterapkan di perusahaan pelayaran nasional dalam menjaga kestabilan keselamatan kapal, yang mampu meningkatkan motivasi kerja dan loyalitas karyawan. Masalah kinerja tentu tidak lepas dari proses, hasil dan daya guna perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dan loyalitas karyawan di perusahaan pelayaran nasional PT. Dina Bangun Nusantara.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif eksplanatoris dengan pendekatan kuantitatif. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif eksplanatoris dengan menggunakan sampel sensus, di mana seluruh karyawan di perusahaan ini dijadikan responden. Data penelitian diperoleh dari hasil penyebaran angket (kuesioner) yang disebar ke perusahaan pelayaran nasional PT. Dina Bangun Nusantara.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan hasil dari nilai thitung dengan perbandingan ttabel sebesar $1,917 > 0,064$, nilai signifikan $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Hasil uji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap loyalitas dari nilai thitung dengan perbandingan ttabel sebesar $1,917 > 0,130$, nilai signifikan $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima. Selanjutnya hasil uji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja dan loyalitas karyawan dari nilai thitung dengan perbandingan ttabel sebesar $5,224 > 0,068$, nilai signifikan $0,001 < 0,05$, hasil uji t loyalitas karyawan $2,591 > 0,015$, nilai signifikan $0,001 < 0,05$, maka dapat disimpulkan H_0 ditolak dan H_a diterima.

Maka atas pengujian hasil uji dari pengaruh kepemimpinan transformasional tersebut mampu membawa pengaruh yang signifikan dan positif terhadap motivasi kerja dan loyalitas karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Loyalitas karyawan, Perusahaan Pelayaran Nasional.